



ข่าวสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ISSN 0857-989 x ปีที่ 32 ฉบับที่ 6 ประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2550
<http://www.senate.mahidol.ac.th>

วันวิสาขบูชา

ตรงกับวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖

ความหมาย คำว่า **"วิสาขบูชา"** หมายถึงการบูชาในวันเพ็ญเดือน ๖ วิสาขบูชา ย่อมาจาก "วิสาขปุณณิมิตฺตา" แปลว่า "การบูชาในวันเพ็ญเดือนวิสาขะ" ถ้าปีใดมีอธิกมาส คือ มีเดือน ๘ สองหน ก็เลื่อนเป็นกลางเดือน ๗

ความสำคัญ วันวิสาขบูชา เป็นวันสำคัญยิ่งทางพระพุทธศาสนา เพราะเป็นวันที่พระพุทธเจ้าประสูติ คือเกิด ได้ตรัสรู้ คือสำเร็จ ได้ปรินิพพาน คือ ดับ เกิดขึ้นตรงกันทั้ง ๓ คราวคือ

๑. เมื่อเจ้าชายสิทธัตถะ ประสูติที่พระราชอุทยานลุมพินีวัน ระหว่างกรุงกบิลพัสดุ์กับเทวทหะ เมื่อเช้าวันศุกร์ ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ปีจอ ก่อนพุทธศักราช ๘๐ ปี
๒. เมื่อเจ้าชายสิทธัตถะตรัสรู้ เป็นพระพุทธเจ้าเมื่อพระชนมายุ ๓๕ พรรษา ณ ใต้ร่มไม้ศรีมหาโพธิ์ ฝั่งแม่น้ำเนรัญชรา ตำบลอุรุเวลาเสนานิคม ในตอนเช้ามืดวันพุธ ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ปีระกา ก่อนพุทธศักราช ๔๕ ปี หลังจากออกผนวชได้ ๖ ปี ปัจจุบันสถานที่ตรัสรู้แห่งนี้เรียกว่า พุทธคยา เป็นตำบลหนึ่งของเมืองคยา แห่งรัฐพิหารของอินเดีย
๓. หลังจากตรัสรู้แล้ว ได้ประกาศพระศาสนา และโปรดเวไนยสัตว์ ๔๕ ปี พระชนมายุได้ ๘๐ พรรษา ก็เสด็จดับขันธปรินิพพาน เมื่อวันอังคาร ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ปีมะเส็ง ณ สาละวันทยาน ของมัลลราชบุตร เมืองกุสินารา แคว้นมัลละ (ปัจจุบันอยู่ในเมือง กุสินคร) แคว้นอุตตรประเทศ ประเทศอินเดีย

แหล่งที่มาของข้อมูล <http://www.dhammathai.org/day/visaka.php>

▶ **ข่าวฝาก จากประธานสภาคณาจารย์** โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชชัย พีรพัฒน์ดิษฐ์



สวัสดิ์ชาวมหิดลทุกท่านครับ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๐ ที่ผ่านไปแล้ว ผมมีหลายข่าวที่จะรายงานพวกเรครับ

ข่าวแรก ผมได้รับมอบหมายจากท่านอธิการบดีให้เข้าร่วมสัมมนา "การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการร่างรัฐธรรมนูญจาก ๑๑ องค์กรตามรัฐธรรมนูญ และจากสถาบันอุดมศึกษาภาคกลาง" จัดโดยคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นขององค์กรตามรัฐธรรมนูญ ณ โรงแรมปรีนซ์พาเลส กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นวันแรงงานแห่งชาติ มีผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นจำนวนกว่า ๔๐๐ คนที่ผมรู้สึกแปลกใจก็คือ ตอนลงชื่อเข้าร่วมสัมมนา ปรากฏว่าเขาแยกใบลงชื่อเป็นแต่ละมหาวิทยาลัย สำหรับมหาวิทยาลัยมหิดลมีผมเข้าร่วมสัมมนาเพียงคนเดียว สำหรับบรรยากาศของการสัมมนานั้น นับว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี เพราะมีการแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง เมื่อมีการแบ่งกลุ่มย่อย ปรากฏว่าผมอยู่ในกลุ่มที่มีผู้เลือกอยู่มากที่สุด และเป็นที่น่ายินดีที่ตัวแทนอาจารย์ได้ลุกขึ้นแสดงความคิดเห็นอย่างแข็งขัน เช่น ประธาน ปอมท. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฐม ปฐมชนพงศ์ อดีตประธาน ปอมท. (ตัวผมเอง) รองประธาน ปอมท. อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว รวมทั้งตัวแทนข้าราชการ ได้แก่ ประธาน ปชมท. คุณรวมพร อินทรประสงค์ ด้วย

ในเล่ม

- ข่าวฝากจากประธานสภาคณาจารย์ (ผศ.รัชชัย...หน้า 1) - ดัชนี # 8 (ผศ.ชมชื่น...หน้า 7)
- ขอบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 ฯ (รศ.ดวงพร...หน้า 3) - บรรณารักร์แถลง (ผศ.ชมชื่น...หน้า 8)

ข่าวที่สอง ได้มีการประชุมกรรมการสรรหาอธิการบดี ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ซึ่งผมเป็นกรรมการสรรหา ด้วย (เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง) ที่ประชุมได้ตกลงในการดำเนินการตามข้อบังคับ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งได้กำหนดตารางเวลาในการดำเนินการไว้แล้ว เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับ ที่ประชุมคาดว่าจะสามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ประมาณปลายเดือนสิงหาคม ๒๕๕๐ นี้

ข่าวที่สาม กรรมการวิสามัญร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ได้ประชุมในตอนบ่าย วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๐ หลังจากว่างวันไป ๒ เดือนเต็ม ที่ประชุมได้พิจารณาตราต่างๆ อย่างรอบคอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมาตราที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนรวมทั้งสวัสดิการของบุคลากร ซึ่งคงจะมีความชัดเจนขึ้นเรื่อยๆ ครับ ประเด็นที่มีการถกเถียงกันมาก คงเป็นเรื่องเกี่ยวกับการคาดการณ์เรื่องของสวัสดิการข้าราชการ และความเปลี่ยนแปลงของการดูแลในระบบประกันสังคม รวมทั้งความเป็นไปของสิทธิประโยชน์ของภาคแรงงานในสังคมที่ได้รับการดูแลจากกองทุนเงินทดแทน และกฎหมายแรงงาน ซึ่งประเด็นนี้กรรมการได้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง ซึ่งผมคิดว่าแมกรรมการจะมีความเห็นพร้อมแล้ว แต่ได้มีการแจ้งในที่ประชุมว่า กรรมการวิสามัญยังสามารถเสนอแก้ไขได้ตลอด ตราบใดที่ยังไม่สรุปรายงานการศึกษาของกรรมการชุดนี้ครับ

ข่าวที่สี่ ความคืบหน้าในการทำงานของคณะกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับ/ประกาศ ของมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งเตรียมการเกี่ยวกับกฎหมายลูก เป็นที่น่ายินดีที่คณะทำงานแต่ละชุดทำงานกันอย่างแข็งขัน ขณะนี้ชุดที่เกี่ยวกับสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเสร็จตามแผนงาน ชุดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลก็เสร็จเกือบหมด ชุดการคลังการเงิน และพัสดุ นั้น เนื่องจากเนื้อหาที่ต้องดำเนินการมีเป็นจำนวนมาก ตามตารางเวลาคงจะต้องสรุปงานในเบื้องต้นขึ้นหนึ่งก่อน และคงต้องดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จครับ ส่วนชุดโครงสร้างการบริหารงานมหาวิทยาลัยก็มีความคืบหน้าด้วยดีเช่นกันครับ คาดว่าเมื่อคณะกรรมการได้ดูแลความเรียบร้อยแล้ว คงจะได้เปิดเวทีให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมต่อไป

ข่าวที่ห้า ขอแสดงความยินดีกับความสำเร็จในการจัดประชุมวิชาการของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ระหว่างวันที่ ๑-๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ผมได้มีส่วนร่วม โดยเป็นผู้ดำเนินรายการในการอภิปรายหมู่ภายใต้หัวข้อ "มหาวิทยาลัยมหิดลในกำกับรัฐ : ก้าวต่อไปของการพัฒนา" เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ณ ห้องแกรนด์ไดมอนด์ บอลรูม อาคารอิมแพคคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี โดยมีวิทยากรคือ ทานคุณบดีคณะแพทยใหญ่ ๒ คณะ ทั้งศิริราชและรามาธิบดี ร่วมกันให้ข้อมูลความคิดเห็นแก่ผู้เข้าฟังเป็นจำนวนมากเกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาคณะแพทย์ทั้งสองในอนาคต

ข่าวที่หก ผมได้รับเชิญให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ร่วมรับฟังการนำเสนอผลงานการประชุมเชิงปฏิบัติการรวบยอดเกี่ยวกับกลยุทธ์การจัดการการเปลี่ยนแปลงของสถาบันอุดมศึกษาในโครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงมหาวิทยาลัย (นบม.) รุ่นที่ ๑๘ ณ ห้องมิ่งเมือง ชั้น ๔ โรงแรมเดอะทวินทาวเวอร์ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ซึ่งรุ่นนี้ ทานเลขาธิการสภาคณาจารย์ของเรา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมชื่น สมประเสริฐ) ได้เข้าร่วมรับการอบรมและกลับมาพร้อมเกียรติบัตรสำเร็จหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว งานนี้ผมได้รับประโยชน์มากเพราะได้รับฟังแนวคิดของผู้บริหารระดับสูงรุ่นใหม่ ซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญที่จะช่วยกันพัฒนาอุดมศึกษาของไทยให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นไปครับ

ข่าวที่เจ็ด ขอแสดงความยินดีกับสภาอาจารย์ศิริราชที่ได้ประธานสภาอาจารย์คนใหม่คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุณ บุญนุช เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๕๐ ที่ผ่านมา ผมได้รับการติดต่อจากท่านให้ไปพบกรรมการสภาอาจารย์ศิริราชในการประชุมสามัญ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ที่ต้องกล่าวถึงคือเป็นที่น่ายินดีที่มีการตั้งคำถามเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับฯ ในแง่มุมต่างๆ อย่างจริงจังและสนใจ และผมต้องขอขอบคุณสมาชิกสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลที่เป็นกรรมการสภาอาจารย์ศิริราชอยู่ด้วย คือ รองศาสตราจารย์อชิป ลิขิตลิลิต ที่ช่วยตอบในหลายๆ เรื่อง เนื่องจากอาจารย์อชิปได้รับรู้เรื่องต่างๆ จากที่ประชุมสภาคณาจารย์ รวมทั้งยังเป็นอนุกรรมการจัดทำกฎหมายลูกเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งอาจารย์มีโอกาสเข้าร่วมประชุมมากกว่าผม ผมก็หวังว่าสภาอาจารย์ศิริราชจะมีบทบาทสำคัญในการช่วยกันดูแลกฎหมายลูกที่กำลังจะออกมา ให้มีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมให้มากที่สุดครับ

ฉบับนี้ผมขอรายงานเพียงเท่านี้ พบกันใหม่ฉบับหน้าครับ.

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ ๑ สรุปเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ

คุณสมบัติ/ตำแหน่ง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	
			วิธีที่ ๑	วิธีที่ ๒
๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง(อ./ผศ./รศ.)และปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า	ป.ตรี ๙ ปี ป.โท ๕ ปี ป.เอก ๒ ปี	๓ ปี	๒ ปี	
๒. ผลการสอน - ภาระงานสอน (หลักสูตรของมหาวิทยาลัยมหิดล) - เอกสารที่ใช้ประกอบการสอนมาแล้วอย่างน้อย ๑ ภาคการศึกษาทุกหัวข้อ - ระดับคุณภาพเอกสาร - ระดับผลการสอน	๒ ชั่วโมงทำการ / สัปดาห์ / ปีการศึกษา			
	เอกสารประกอบการสอน	เอกสารคำสอน	-	
	ดี		-	
	ชำนาญ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	
๓. ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย	๓.๑ + ๓.๒		๓.๑ หรือ ๓.๒	
๓.๑. จำนวนผลงานวิจัย / ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น - เป็นผู้วิจัยหลัก+มีส่วนร่วม ๕๐% - งานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารมาตรฐาน - ระดับคุณภาพ(๑ เรื่อง/ชิ้น)	๒ เรื่อง หรือ ๑ ชิ้น	๓ เรื่อง หรือ ๑ ชิ้น	๕ เรื่อง หรือ ๑ ชิ้น	
	๑ เรื่อง หรือ ๑ ชิ้น		๑ เรื่อง หรือ ๑ ชิ้น	
	-		๒ เรื่อง หรือ - ชิ้น	
	ดี		ดีมาก	ดีเด่น
๓.๒. บทความทางวิชาการ / หนังสือ / ตำรา (ใช้ในหลักสูตรอย่างน้อย ๑ ภาคการศึกษา) - จำนวน(อย่างน้อย) - ระดับคุณภาพ	บทความทางวิชาการ/ หนังสือ	ตำรา / หนังสือ		
	๑ หัวข้อ	๑ หัวข้อ/เล่ม	๑ หัวข้อ/เล่ม	๑ เล่ม
	ดี	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
๔. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	มี			

รศ.พญ.ดวงพร นະคาพันธุ์ชัย /สรุป/๑

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ ๒ สรุปเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

คุณสมบัติ/ตำแหน่ง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑)
๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่ง(อ./ผศ./รศ.)และปฏิบัติหน้าที่มาแล้ว	ไม่ครบระยะเวลา ป.ตรี ๙ ปี ป.โท ๕ ปี ป.เอก ๒ ปี	ไม่ครบระยะเวลา ๓ ปี หรือ เปลี่ยนสาขาวิชา	ไม่ครบระยะเวลา ๒ ปี หรือ เปลี่ยนสาขาวิชา
๒. ผลการสอน - ภาระงานสอน (หลักสูตรของมหาวิทยาลัยมหิดล) - เอกสารที่ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว อย่างน้อย ๑ ภาคการศึกษาทุกหัวข้อ - ระดับคุณภาพเอกสาร - ระดับผลการสอน	๒ ชั่วโมงทำการ / สัปดาห์ / ปีการศึกษา		
	เอกสารประกอบการสอน	เอกสารคำสอน	-
	ดี		-
	ชำนาญ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ
๓. ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย	๓.๑ + ๓.๒		
๓.๑. จำนวนผลงานวิจัย / ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	๒ เรื่อง หรือ ๑ ชิ้น	๓ เรื่องหรือ ๑ ชิ้น	๕ เรื่อง หรือ ๑ ชิ้น
- เป็นผู้วิจัยหลัก+มีส่วนร่วม ๕๐%	๑ เรื่องหรือ ๑ ชิ้น		๑ เรื่อง หรือ ๑ ชิ้น
- งานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารมาตรฐาน	-		๒ เรื่อง
- ระดับคุณภาพ(๑ เรื่อง/ชิ้น)	ดี		ดีเด่น
๓.๒. บทความทางวิชาการ / หนังสือ / ตำรา(ใช้ในหลักสูตรอย่างน้อย ๑ ภาคการศึกษา)	บทความทางวิชาการ/ หนังสือ	ตำรา / หนังสือ	
- จำนวน(อย่างน้อย)	๑ หัวข้อ	๑ หัวข้อ หรือ ๑ เล่ม	๑ หัวข้อ หรือ ๑ เล่ม
- ระดับคุณภาพ	ดี	ดี	ดีเด่น
๔. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	มี		

รศ.พญ.ดวงพร นະคาศันธุ์ชัย /สรุป/๒

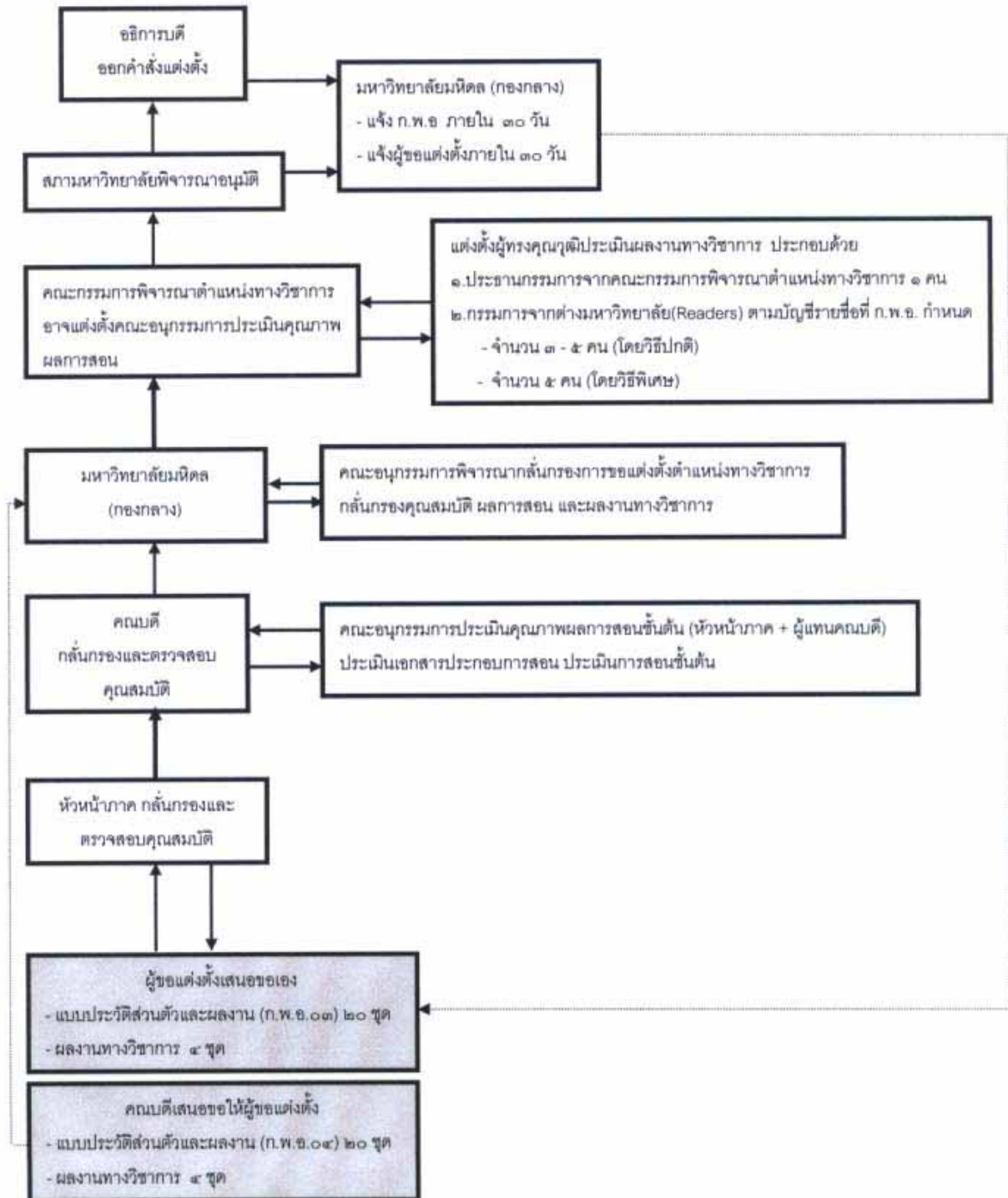
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ ๓ สรุปเกณฑ์การเทียบหน่วยชั่วโมงสอนจริงกับภาระงานสอน

การสอน		จำนวนเทียบเคียง	
ประเภท	ระดับ	หน่วยชั่วโมง	ชั่วโมงทำการ
ภาคบรรยาย	อนุปริญญา	๑	๒
	ปริญญาตรี	๑	๓
	สูงกว่าปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา	๑	๔
ภาคปฏิบัติ	อนุปริญญาและปริญญาตรี	๑	๑.๕
	สูงกว่าปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา	๑	๔
ภาคสนาม	ทุกระดับ	๑	๑
การควบคุมวิทยานิพนธ์	ปริญญาเอก แบบ ๑ -ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์/ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก (major advisor) -อ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (Co-advisor)	-	๕ /สัปดาห์ /คน ๑.๕ /สัปดาห์ /คน
	ปริญญาเอก แบบ ๒ -ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์/ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก (major advisor) -อ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (Co-advisor)	-	๔ /สัปดาห์ /คน ๑.๕ /สัปดาห์ /คน
	ปริญญาโท แผน ก -ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์/ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก (major advisor) -อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (Co-advisor)	-	๓ /สัปดาห์ /คน ๑ /สัปดาห์ /คน
	การควบคุมสารนิพนธ์	ปริญญาโท แผน ข -ประธานกรรมการควบคุมสารนิพนธ์/ อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์หลัก (major advisor) -อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (Co-advisor)	-
การควบคุมโครงการ	ปริญญาตรี -อาจารย์ควบคุมโครงการ -อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการร่วม (Co-advisor)	-	๑ /สัปดาห์ /คน ๐.๒๕ /สัปดาห์ /คน

รศ.พญ.ดวงพร นะคำพันธุชัย /สรุป/๓

แผนภูมิแสดงวิธีการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ



เกณฑ์การประเมินบางประการที่ควรทราบ

๑. การนับระยะเวลาของภาระงาน ซึ่งประกอบด้วย ภาระงานสอน งานบริการทางวิชาการ งานบริหาร และงานวิจัย โดย

- ภาระงานสอนอย่างน้อย ๖ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ปีการศึกษา โดยคิดเฉลี่ยตลอดปีปฏิทิน
- ส่วนงานอื่น ๆ ระบุปริมาณเวลาของงานแต่ละชนิดต่อสัปดาห์
- รวมทั้งหมดแล้วไม่ควรเกิน ๑,๓๘๐ ชั่วโมงต่อปี

๒. เอกสารที่ใช้ประกอบการประเมินผลการสอน

- เอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอนส่งทุกหัวข้อที่สอนและต้องมีแผนการสอนด้วย
- แบบประเมินผลการสอนจากคณะอนุกรรมการประเมินคุณภาพผลการสอนชั้นต้นแสดงระดับผลการสอน

๓. ผลงานทางวิชาการ

- ระบุผลงานแต่งหรือเรียบเรียงด้วยว่าเป็น ตำรา หรือหนังสือ ตามคำนิยาม
- ตำรา ให้ระบุด้วยว่าใช้ในหลักสูตรใดของมหาวิทยาลัยมหิดล
- งานแปล (วรรณกรรม ประวัติศาสตร์ ปรัชญา) จัดเป็นผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

รศ.พญ.ดวงพร นะคาพันธ์ / สรุป / ๕



ยินดีต้อนรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๐

ดัชนี # 8

ก.พ.ร. ไบน์ส ก.พ.ร. ก.พ.ร. ไบน์ส ก.พ.ร. ก.พ.ร. ไบน์ส

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมชื่น สมประเสริฐ

ดัชนีดังกล่าวเกี่ยวกับอาจารย์มหิดลอย่างไร ?

ในช่วงสองปีที่ผ่านมาด้วยนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ปีละสองครั้ง โดยมหาวิทยาลัยมอบหมายให้สภาคณาจารย์กำกับดูแลตัวชี้วัดที่ 8 เรื่องระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา หลังจากการประเมินโดย ก.พ.ร. ผลการพิจารณาเป็นอย่างไรก็จะส่งผลต่อ "ไบน์ส" ซึ่งเป็นเงินพิเศษที่มอบให้มหาวิทยาลัย แล้วจึงมีการจัดสรรให้กับบุคลากรต่อไป

ในการประเมินผลการดำเนินงานรอบแรกโดยรวมระดับความสำเร็จของดัชนีตัวนี้ยังได้คะแนนไม่เต็ม เนื่องจากการดำเนินงานยังไม่ครอบคลุมเกณฑ์ หลังจากทบทวนแนวทางการประเมินของ ก.พ.ร. คณะทำงานได้ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในรอบเดือนตุลาคม 2549 ถึง มีนาคม 2550 ผลการประเมินได้คะแนนเต็มห้าคะแนน

ตัวเลขดังกล่าวเป็นเพียงการประเมินเชิงปริมาณ ยังมีจุดอ่อนในการกำกับดูแล แต่ที่คณะทำงานมุ่งหวังไว้ น่าจะเป็นการประเมินเชิงคุณลักษณะที่ยังไม่ได้รับข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับกิจกรรมการส่งเสริม การกำกับดูแลจากหลาย ๆ คณะ สถาบัน ที่มีอาจารย์ปฏิบัติงานอยู่ที่นั่นชื่นชมยินดียิ่งคือ วิทยาลัยราชสุดา สถาบันนวัตกรรมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ สถาบันอนุชชีวีวิทยาและพันธุศาสตร์ ที่ได้ส่งข้อมูลกิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ทำให้ภาพรวมของรายงานสรุปเป็นไปตามระดับขั้นของความสำเร็จ ดังนั้น หน่วยงานระดับคณะ สถาบัน วิทยาลัย ศูนย์ สำนักแห่งใดที่ยังไม่ได้ให้ข้อมูลกิจกรรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์มาที่สภาคณาจารย์ ก็ขอให้ท่านได้ส่งข้อมูลมาเพื่อจึกได้นำเสนอในข่าวฉบับต่อไป

ท่านจักปล่อยให้โอกาสให้หน่วยงานของท่านไม่มีส่วนร่วมของความสำเร็จของคณาจารย์มหิดลหรือไม่?



บรรณาธิการแถลง

ย้อนรอยกลับไปมีโอกาสนี้ใหม่ หลหลายๆ คนคงจะบอกตัวเองว่า ขอให้ฉันได้เปลี่ยนแปลงการกระทำที่ผ่านมาแล้วใหม่ เพราะฉันจะไม่ตัดสินใจผิดพลาด ฉันคงจะไม่ต้องเสียใจมากมายขนาดนี้

กรณีศึกษาจากสถานการณ์ "ยุบพรรคการเมืองหรือไม่" เป็นเหตุการณ์ที่จกต้องจารึกในประวัติศาสตร์ของชาติไทย สัตว์โลกเป็นไปตามกรรม มนุษย์เราหนีไม่พ้นกฎแห่งกรรม อะไรจะเป็นหลักประกันได้ว่า มนุษย์จักสามารถเลือกรับเฉพาะผลแห่งกรรมดีเท่านั้นหรือ

ถึงเวลาหรือยังที่ประชาคมมทิตล จักได้รวบรวมความกล้า พร้อมทั้งจะเปลี่ยนแปลงตนเอง ทำแต่กรรมดี เพราะความดีเท่านั้นจักคุ้มครองให้เราได้รับผลแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ดังนั้น ในโอกาสแห่งวันวิสาขบูชานี้ ควรเป็นเวลาที่เราเริ่มต้นตั้งปณิธานกันใหม่ว่า ประชาคมมทิตลจักเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่หล่อหลอม บ่มเพาะ อาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้าง และที่สำคัญยิ่ง คือ นักศึกษาทุกหลักสูตร ใ้หม่อมใจกันระลึกถึง "คุณธรรมประจำใจ" แล้วแปลงไปสู่กลยุทธการดำเนินชีวิตอันสวยงามและดีงามอย่างแท้จริง เพื่อรวมกันสร้างสังคมไทยด้วยความเมตตาปรารถนาดีต่อกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน

ข่าวในฉบับนี้ นอกจากจะเป็นรายงานข่าวจากประธานสภาคณาจารย์ประจำแล้ว มีข้อมูลที่อาจารย์ทุกท่านสอบถามกันมากมาย คือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมทิตลเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์สรุปโดยรองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงดวงพร นะคาพันธุ์ชัย หวังว่าจักเป็นแนวทางให้คณาจารย์ทุกท่านเตรียมตัวปรับตำแหน่งทางวิชาการที่ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

***** สำหรับความคืบหน้าเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมทิตล พ.ศ. สามารถติดตามดูได้ที่ <http://www.senate.mahidol.ac.th/Data/500216cc.xls> "ยิ้มต้อนรับนักศึกษาใหม่ด้วยความกล้าหาญ" ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมชื่น สมประเสริฐ บรรณาธิการประจำฉบับ**

เจ้าของ

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมทิตล กองกลาง ตั้งอยู่ที่สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมทิตล ศาลายา เลขที่ 999 หมู่ที่ 5 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170 โทรศัพท์ 0-2849-6350-2 โทรสาร 0-2849-6351

บรรณาธิการประจำฉบับ

ผศ.ชมชื่น สมประเสริฐ

กองบรรณาธิการประจำฉบับ

ผศ.ธวัชชัย พีรพัฒน์ดิษฐ์ ผศ.(พิเศษ) เนตร หงษ์ไกรเลิศ รศ.มยุณา ศรีสุภานันต์ รศ.วิไล หนูนุกัถิ รศ.สุดารัตน์ มโนเชียวพินิจ ผศ.สุภาวรรณ เศรษฐบรรจง

คณะกรรมการประชาสัมพันธ์

ผศ.ชมชื่น สมประเสริฐ ผศ.ธวัชชัย พีรพัฒน์ดิษฐ์ ผศ.(พิเศษ) เนตร หงษ์ไกรเลิศ รศ.มยุณา ศรีสุภานันต์ ผศ.วรากร เจริญสุข รศ.วิไล หนูนุกัถิ รศ.ศิริพร ธิติเลิศเดชา รศ.สมจิต พฤษะริตานนท์ รศ.สุดารัตน์ มโนเชียวพินิจ ผศ.สุภาวรรณ เศรษฐบรรจง ศ.อนุวัตร รุ่งพิสุทธิพงษ์ ผศ.อุษณีย์ สุทธิสารสุนทร

ฝ่ายจัดทำฉบับ

นางสาวสุจิรา สอนสม นางพิชญา วงษ์วันทนี นายอภิชาติ หลงสมบูรณ

ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือภายในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็นทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิด จดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมทิตล
999 หมู่ที่ 5 สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมทิตล
ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ตำบลศาลายา
อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170

ชำระค่าบริการเป็นเงินชื่อ
ใบอนุญาตที่ 3/2523

สถานที่พิมพ์

เจริญดีมั่นคงการพิมพ์ 231 หมู่ 15 ซ.เพชรเกษม 48 ถ.เพชรเกษม แขวงบางด้วน เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ
โทรศัพท์/โทรสาร 0-2457-2593