



ข่าวสภาคณาจารย์
มหาวิทยาลัยมหิดล
ISSN ๐๘๕๗-๙๘๙ x ปีที่ ๓๒ ฉบับที่ ๘ ประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐
<http://www.senate.mahidol.ac.th>



๑๒ สิงหาคม มหาราชินี



“เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
ขอถวายพระพรชัยมงคล
ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน
เป็นมิ่งขวัญของปวงชนชาวไทย
ตลอดกาลนานเทอญ
ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า สมาชิกสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล”



โปรดสนใจเป็นพิเศษ (ข่าวฝาก)	๑	สิ้นโก เด็นหน้า ปราบกฏการณ์ในอนาคต	๕
		ชุมชนศาลายา	๖
เรื่องเล่า พ.ร.บ. มหิดล	๓	เก็บตก	๗
		สัมมนา ปอมท.	๗

▶ ข่าวฝาก จากประธานสภาคณาจารย์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชชัย พีรพัฒน์ดิษฐ์



สวัสดิ์ชาวมหิดลทุกท่านครับ การรายงานข่าวฉบับนี้ เป็นฉบับเดือนสิงหาคม ๒๕๕๐ ซึ่งใกล้เวลาที่สมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนทั่วไป และประเภทผู้แทนคณะชุดปัจจุบัน (รวมทั้งตัวผมด้วย) จะหมดวาระในวันที่ ๒๓ ธันวาคมที่จะถึงนี้ โดยปกติกระบวนการเลือกตั้งสมาชิกสภาคณาจารย์ฯ ตั้งแต่การประกาศรับสมัคร ไปจนมีการลงคะแนนเสียง และประกาศแต่งตั้ง ก็น่าจะเริ่มในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๕๐ นี้ ก็หวังว่าท่านที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๓๐ (แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๖ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๕) จะสมัครเข้ามามากๆ เพื่อมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ในฐานะสมาชิกสภาคณาจารย์ รวมทั้งหน้าที่อื่น ๆ ตามข้อบังคับฯ ของสภาคณาจารย์นะครับ

ข่าวต่อไป จะเป็นเรื่องสืบเนื่องจากฉบับก่อนที่ผมเคยรายงานเกี่ยวกับคณะกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับ/ประกาศ ของมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งเตรียมการเกี่ยวกับกฎหมายลูก มีความคืบหน้า โดยได้มีการนำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ฉบับล่าสุด รวมทั้งกฎหมายลูกที่คณะทำงานชุดต่างๆ ได้เตรียมการมาทั้งหมด นำขึ้น website ของมหาวิทยาลัย ที่ URL : <http://intranet.mahidol/autonomy/> เรียบร้อยแล้ว ก็ขอให้

ชาวมหิดลที่สนใจ เข้าไปดู และเสนอแนะต่อคณะกรรมการฯ โดยตรง หรือผ่านทางสภาคณาจารย์ก็ได้ ๓ ครั้ง ส่วนกำหนดการเปิดเวทีประชาคมให้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายลูกที่สำคัญ ที่ได้มีการเตรียมการและปรับให้ทันสมัยขึ้นจากที่เคยทำไว้เมื่อหลายปีก่อน ซึ่งผมคิดว่าจะเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาคมมีส่วนร่วมและเป็นเวทีสร้างความเข้าใจร่วมกันนั้น เกิดการสะดุดอย่างไม่คาดคิด เท่าที่ผมพอจะรายงานได้ คือ ข้อมูลตามเอกสารที่คณะกรรมการฯ แจงต่อสภามหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นนี้ คือ

"คณะกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับ/ประกาศได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงร่างข้อบังคับที่มีความจำเป็นเร่งด่วนเสร็จแล้ว และจะดำเนินการเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาคม ดังนี้

๑. นำร่างข้อบังคับฯ ทั้งหมดเพื่อรับฟังความเห็นจากที่ประชุมคณบดีในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยจะแจกซีดี ซึ่งรวมรายละเอียดทั้งหมดในการประชุมคณบดี วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. จัดให้มีการสัมมนาเพื่อระดมความเห็นของหัวหน้าส่วนงานและประชาคมที่ต่างจังหวัด ในวันที่ ๕ และ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาคมที่สนใจ ในวันที่ ๑๕ และ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา"

ต่อมาผมได้รับบันทึกข้อความ ประทับตรา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๑๗/ว.๕๘๔๖ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จากทำนอรองอธิการบดีในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับ/ประกาศ แจงขอเลื่อนการสัมมนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างข้อบังคับตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ของหัวหน้าส่วนงานและประชาคมที่ต่างจังหวัด โดยแจ้งว่าที่ประชุมคณบดีเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เห็นสมควรให้เลื่อนการจัดสัมมนาฯ ไปก่อน ซึ่งผมไม่ทราบว่าจะเกิดอะไรขึ้น หากมีความคืบหน้าอย่างไร ผมจะแจ้งให้ทราบต่อไปครับ **สิ่งที่ผมเป็นห่วง** ก็คือ ทำนอรองอธิการบดีและผู้เกี่ยวข้องต่างยืนยันว่า มีความเป็นไปได้สูงที่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. จะเข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติอย่างรวดเร็วภายในเดือนสิงหาคมนี้ (อาจจะเป็นต้นเดือนก็ได้) ซึ่งหากเกิดขึ้นจริง ผมก็หวังว่า กฎหมายลูกซึ่งเดิมเคยทำไว้เมื่อหลายปีก่อน อาจไม่ทันสมัยแล้ว ส่วนกฎหมายลูกที่คณะกรรมการฯ ซึ่งแต่งตั้งโดยมตีสภามหาวิทยาลัย โดยมี ศาสตราจารย์นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย เป็นประธานฯ เพื่อปรับปรุง ก็ควรได้รับการพิจารณาอย่างรอบคอบจากหัวหน้าส่วนงานและประชาคมอย่างเหมาะสม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาคมมีการประชาพิจารณ์อย่างกว้างขวาง ก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในขั้นสุดท้าย ผมก็หวังว่า แต่ต่อไป ที่ประชุมคณบดีจะมีเวลาเพียงพอที่จะดำเนินการให้เกิดความเข้าใจที่ดีในเรื่องนี้ และช่วยให้การเปลี่ยนผ่านของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นไปด้วยดี

ข่าวสุดท้าย สำหรับฉบับนี้ ขอรายงานบรรยากาศจากที่ประชุมระดมความคิดเห็นในการพัฒนาเป้าหมายและวิสัยทัศน์ร่วมมหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ประเวศ วะสี กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ได้มีผู้แสดงความคิดเห็นและความฝันร่วมกันอย่างมากมาย จนเกินเวลาที่กำหนดไว้ และมีการเรียกร้องให้มีการจัดประชุมครั้งต่อไปอีก ผมเชื่อว่า กระบวนการนี้ เมื่อได้มีการสรุปแล้ว จะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยมหิดลอย่างทรงคุณค่ายิ่งครับ

ฉบับนี้ผมขอรายงานเพียงเท่านี้ และในโอกาสที่วันมหาสงกรานต์ ๑๒ สิงหาคมกำลังจะมาถึง ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งปวง ดลบันดาลให้สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ พระแม่ของแผ่นดิน ทรงมีพลานามัยแข็งแรงสมบูรณ์ เป็นร่วมโพธิ์ร่มไทรของพสกนิกรไทยทั่วทั้งแผ่นดินตลอดไปชั่วกาลนานเทอญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ

พบกันใหม่ฉบับหน้าครับ



เรื่องเล่า พ.ร.บ. มหิดล

นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่มติคณะรัฐมนตรีมีมติให้มหาวิทยาลัยทุกแห่งของรัฐต้องออกนอกระบบ ในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ อีกประมาณหนึ่งปีต่อมา จึงมีการเสนอการปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดลเป็นครั้งแรก

ในระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ - ๒๕๔๘ มีการยกร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. และผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากประชาคมและสภา



มหาวิทยาลัยเป็นระยะ ๆ พร้อมทั้งการนำเสนอข้อมูลในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยหลังจากการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการการกฤษฎีกา คณะที่ ๘ สภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. และได้แต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง จำนวน ๓๕ คน เป็นผู้พิจารณา ซึ่งได้มีการประชุมพิจารณา รวม ๑๕ ครั้ง ต่อจากนั้น ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ถูกบรรจุให้สภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณาในวาระที่สองและสามตามลำดับ แต่ไม่สามารถพิจารณาได้ในสมัยประชุม

วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ หลังการเปลี่ยนคณะรัฐมนตรี สกอ.ทำหนังสือให้มหาวิทยาลัยมหิดลนำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ฉบับที่ผ่านคณะกรรมการการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๘๑๓/๒๕๔๗ เสนอ สภามหาวิทยาลัยมหิดล โดยให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๓๓๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และมีมติเห็นชอบ ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ให้เสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.)

ในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๙ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ที่ประชุมได้รับร่างหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมชื่น สมประเสริฐ
ประธานคณะทำงานเพื่อติดตามร่าง พ.ร.บ.ย



พ.ศ. และแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. คณะหนึ่ง จำนวน ๒๕ คน โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน เป็นประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คุณหญิงเกษมา วรวรรณ ณ อยู่ชยา เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่หนึ่ง ศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ อุปถัมภ์ เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่สอง ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่สาม นายโอภาส เขียววิชัย เป็นเลขาธิการคณะกรรมการวิสามัญฯ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วิชัย พีรพัฒน์ดิษฐ์ เป็นโฆษกคณะกรรมการวิสามัญฯ

คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้มีการประชุม รวม ๑๕ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๙ มกราคม - ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้มีสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ๔ ท่าน ขอแปรญัตติ สรุปการประชุมได้เป็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ฉบับวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ (<http://intranet.mahidol/autonomy/>)

ระหว่างการประชุมพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ของคณะกรรมการวิสามัญฯ สภามหาวิทยาลัยมหิดลได้จัดรับฟังความคิดเห็นจากประชาคม โดยมีนายแพทย์สุวิทย์ วิบุลย์ผลประเสริฐ ประธานคณะทำงานฯ ท่านผู้หญิงสุมาลี จาติกวณิช ศาสตราจารย์อมร จันทรสมบุรณ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย และคณะฯ จัดโครงการสัมมนา เรื่อง "การรับฟังความคิดเห็นในประเด็นที่ประชาคมมีความกังวลใจเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ." และได้ข้อสรุปจากการสัมมนานำเสนอให้คณะกรรมการวิสามัญฯ รับทราบ ในส่วนของสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัย



ได้รับฟังความคิดเห็นจากประชาคมทั้ง e-mail ข่าว สภาคณาจารย์ บันทึกข้อความจากสภาอาจารย์ คณาจารย์ คณะต่างๆ ได้แก่ สภาอาจารย์รามาริบัติ สภาอาจารย์ คณะเภสัชศาสตร์ คณาจารย์คณะสาธารณสุขศาสตร์ การจัดโครงการนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี พบประชาคม เรื่อง "การทำความเข้าใจกับประชาคม เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยมหิดลจะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ



ของรัฐ" และนำเสนอ บทสรุป ๒ ครั้ง ให้ สภามหาวิทยาลัย และ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ นอกจากนี้ สภาอาจารย์ศิริราช ยังได้จัดให้อธิการบดี

พบประชาคม เรื่อง "อนาคตของท่านเมื่อมหาวิทยาลัย ออกนอกระบบ"

ขณะนี้ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ฉบับวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ กำลังรอ การพิจารณาจากสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

บทสรุป

กระบวนการนำเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย มหิดล พ.ศ. มีระยะเวลายาวนานร่วมทศวรรษ ผู้ที่ เกี่ยวข้องหลายๆ คน ที่ดำเนินการจนต้องยุติบทบาทไป เพราะการเกยหนายุทธศาสตร์ หรือหมดวาระการบริหารงาน ท่านผู้บริหารและคณาจารย์กลุ่มนี้ คงรอยยิ้มเฝ้าวาด รุ่หนองๆ ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจะสามารถนำพา มหาวิทยาลัยมหิดลไปสู่ความสำเร็จในการบริหารจัดการ

สมตั้งเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบหรือไม่ การสั่งสมความรู้ ความสามารถ ชื่อเสียง ความโดดเด่นในสังคมนักวิชาการ หลากหลายสาขา หล่อหลอมให้ประชาคมมหิดลต้อง ทบทวนตนเองอย่างต่อเนื่องถึงภารกิจที่ต้องทำงานร่วมกัน โดยตระหนักถึงประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจหนึ่ง ที่เหล่าพนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการทุกหน่วยงาน ต้องสร้างเสริมพลังใจให้เกิดขึ้นภายในตนเอง เพื่อนำพา มหาวิทยาลัยมหิดลไปสู่เป้าหมายของการจัดการศึกษา ในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ ประชาคมต้องร่วมกันสร้างสรรค์ระบบการทำงาน เพื่อ การทำงานร่วมกัน ด้วยความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ แบ่งปัน ความรู้ เข้าใจซึ่งกันและกัน เอาใจเขามาใส่ใจเรา เราต้อง ตระหนักถึงพันธกิจร่วมกันของ "มหิดล" ที่มีต่อสังคมไทย และประชาคมโลก แม้เราจะรู้สึกว่า "ตน" ยังไม่พอเพียง แต่ความเป็นผู้ที่มีโอกาสในสังคมมากกว่า เราจักต้อง ร่วมกันสร้างโอกาสที่ตีงามให้ปรากฏในสังคมไทย บทเรียน จากการประชุมคณะกรรมการวิสามัญฯ ที่ให้ความสำคัญ กับเสียงส่วนน้อย การรับฟังความคิดเห็นจากประชาคม การตรากฎหมายใดๆ เป็นไปเพื่อตอบสนองผู้มีอำนาจ เป็นสิ่งท้าทายกระบวนการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย มหิดล พ.ศ. (๒๕๕๐) ความโปร่งใส ธรรมภิบาลน่าจะเป็นรูปแบบการทำงานที่คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในทุกสมัยใช้เป็นรูปแบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ

โอกาสมาถึงท่านแล้ว ใครควรจะเป็นกลไก สำคัญ ในการขับเคลื่อน "มหิดล"

โปรด ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลเกี่ยวกับ ร่าง พ.ร.บ. ม.มหิดล พ.ศ. และกฎหมายลูกต่าง ๆ

ได้ที่ <http://intranet.mahidol/autonomy/>

แล้วเตรียมพร้อมกับการใช้ข้อเสนอแนะอย่างสร้างสรรค์ ในการรับฟังความคิดเห็นจากประชาคม เร็วๆ นี้!



ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลเกี่ยวกับ ร่าง พ.ร.บ. ม.มหิดล พ.ศ. และกฎหมายลูกต่าง ๆ

โปรดส่งความคิดเห็นมาที่ senate@mahidol.ac.th

ลั่นไก เดินหน้า ปรากฏการณ์ในอนาคต

ต้นกล้า

เราพี่น้องเพื่อนชาวมหิดล คงไม่สามารถรอคอยความสำเร็จจากคณะผู้บริหารเพียงฝ่ายเดียว การบริหารงานแนวใหม่ ผู้บริหารควรปลดปล่อยแนวคิดการสั่งการมาสู่การสร้างพลังความร่วมมือ ร่วมใจ เลิกสร้างการทำงานกับแต่กลุ่มที่คุ้นเคย เป็นการเลือกสรรทีมงานที่ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้บริหารมากกว่าการมีโอกาสใช้อำนาจ การกระจายความไว้วางใจ สู่เพื่อนร่วมงาน และการสร้างวัฒนธรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การรับฟังซึ่งกันและกันอย่างลึกซึ้ง ตระหนักถึงจิตสำนึกต่อส่วนรวม น่าจะเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยมหิดลในกำกับของรัฐ

หลายๆ คน หัวใจไหวต่อการต้องเปลี่ยนแปลงสถานะ การจัดการกับความรู้อีกดังกล่าวผูกพันไปยังเรื่องต่างๆ ตั้งแต่ เงินเดือนจะเพิ่มได้จริงหรือไม่? สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลมีสิทธิประโยชน์อย่างไร? เงินประจำตำแหน่งสำหรับสายสนับสนุน ยังได้รับต่อเนื่องไหม? เป็นข้าราชการบำนาญจะรับเงินบำนาญพร้อมเงินเดือนพนักงานได้ไหม? ถ้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ ไม่ต้องถูกหัก ๑๐ % แล้วใช่ไหม? ฯลฯ คำถามที่ต้องการคำตอบเหล่านี้ ใครจะเป็นผู้ให้ความกระจ่าง? สภามหาวิทยาลัยมหิดล อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา ฯลฯ

บรรยากาศที่ "ไม่กระจ่างชัด" ในเชิงข้อเท็จจริง ถ้าปล่อยให้วิพากษ์วิจารณ์ ไปตามความเข้าใจที่หลากหลาย นับวันอาจจะ กลายเป็นความฟุ้งซ่าน สะสมเป็นประเด็นปัญหาจากความไม่เข้าใจในข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่ตอบสนองความต้องการของประชาคม

ใดๆ ในโลกนี้จะมีหรือที่จะให้แต่ประโยชน์เชิงบวกเท่านั้น การบริหารจัดการใดๆ คงไม่สามารถทำให้ทุกๆ คน พอใจได้ แต่ควรจัดการให้โอกาส "คนดี" ได้แสดงฝีมือ ทั้งนี้ ทุกๆ ฝ่าย ต้องฝึกการใช้ดุลยพินิจบนข้อเท็จจริง มิใช่ฟังจากเสียงพ้องเพื่อน (อาจเป็นข้อมูลที่เหมาะสมสำหรับเขา แต่ไม่เหมาะสมสำหรับเรา) ถ้าประชาคมมหิดลจกรวมกันสานต่อ และก้าวกระโดดไปสู่ความเป็น มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก ท่านต้องศึกษาข้อเท็จจริง และพิจารณาบนเหตุปัจจัยของแต่ละบุคคล เงื่อนไขของศักยภาพ ประสบการณ์ ทักษะ องค์ประกอบของครอบครัว สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ความมุ่งมั่นในชีวิต มีความแตกต่างกัน เราจึงต้องศึกษารายละเอียด และวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ด้วยตนเอง ถ้อยไม่แน่ใจ จะทำอย่างไรดี ?

ขณะนี้มหาวิทยาลัยยังไม่มีหน่วยงานที่ให้การปรึกษาในเรื่องการปรับเปลี่ยนสถานะของข้าราชการอย่างจริงจัง **ตามมาตรา ๗๓ ข้าราชการ หรือลูกจ้าง ผู้ใดประสงค์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต่ออธิการบดีภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ**

ดังนั้น ใครที่ยังวิเคราะห์สถานภาพตนเองไม่กระจ่างชัด ยังมีเวลาตัดสินใจว่าจะไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่ แต่ถ้านึกใจว่ายังต้องการเป็นข้าราชการ ท่านก็ต้องแสดงเจตนา ท่านจะยังคงสถานะความเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ แต่ท่านก็ต้องได้รับการปรับเปลี่ยนสถานภาพตามระบบบริหารราชการของ ก.พ.ร. เป็น ๔ ประเภท คือ ทั่วไป วิชาการ อำนวยการ บริหาร ซึ่งมีอิสระจากกัน แต่ละกลุ่มมี ๒ - ๕ ระดับ มีระบบบัญชีเงินเดือนพื้นฐานแยกแต่ละกลุ่ม การประเมินผลการปฏิบัติราชการ อิงการประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่ง ความรับผิดชอบในหน้าที่ ทักษะที่จำเป็นของตำแหน่ง ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง กับตำแหน่ง ซึ่งถ้าไม่มีอะไรขัดข้องแล้วก็จะเริ่มใช้ระบบใหม่ในเดือนตุลาคม ศกนี้

ระหว่างนี้มีการสรรหา ตั้งแต่อธิการบดี คณบดีหลายๆ ท่าน กิจกรรมหลายอย่างกำลังอยู่ในระหว่างรอยต่อของการเปลี่ยนแปลง มหาวิทยาลัยต้องพิสูจน์กลไกการบริหารในยุคก่อนการเปลี่ยนแปลง ประชาคมอาจต้องรอคอย คณะผู้บริหารทีมใหม่ ถ้า สภามหาวิทยาลัยต้องลั่นไก ปล่อยตัว "ตัวจริง"



ชุมชนศาลายา



ที่ห้องออกกำลังกาย นักศึกษาหญิงคนหนึ่งคุยกับอาจารย์ที่ปรึกษาว่า

- นักศึกษา** อาจารย์คะ ถนนจากหอพักไปหน้ามหาวิทยาลัย ด้านหน้าคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตอนกลางคืนมีตึกมาก ๆ เลยคะ
- อาจารย์ เอ** เอ...ครูก็ไม่ได้อยู่ถึงกลางคืนนะ เดี่ยวจะถามอาจารย์ที่พักที่นั่นว่าเป็นอย่างไร
- นักศึกษา** อาจารย์ลองถามจากเพื่อนๆ คนอื่นก็ได้แหละคะ
- อาจารย์ เอ** อาจารย์นัท เคยอยู่ที่มหาวิทยาลัยค่า ๆ ใหม่ ถนนรอบ ๆ มหาวิทยาลัยเป็นอย่างไร นักศึกษามาเล่าให้ฟังว่า มีตึกมากเลย
- อาจารย์ นัท** ใช้สถานที่นักศึกษาเล่าให้อาจารย์ฟัง นักศึกษาถีบจักรยานไปทานอาหารมีตึก ๆ น่าเป็นห่วงจริง ๆ ครับ
- อาจารย์ เอ** สงสัยต้องรายงานไปยังศูนย์ศาลายาหน่อย
- อาจารย์ นัท** ผมคิดว่าต้องรอให้มหาวิทยาลัยออกนอกระบบก่อนมั้ง ตอนนี้มีแต่ผู้บริหารรักษาการ คงไม่มีใครจะกล้าตัดสินใจ ช่วงนี้พอฝนตกมาก ๆ น้ำก็ท่วม อีกหน่อยถนนก็คงพัง ชาวศาลายารอคอยน้ำประปามาก ตอนนี้มีการต่อท่อประปามาแล้ว แต่ยังไม่มีการเชื่อมโยงไปยังหน่วยงานต่างๆ
- อาจารย์ เอ** ดิฉันมาทำงานที่นี้ตั้งนานแล้ว ดูเหมือนไม่มีใครดูแลภูมิทัศน์ของศาลายาแบบจริงจังแล้วแต่ว่าคณะใดมีงบประมาณก็ดูแลกันเองหรือเปล่า ที่ส่วนกลางเลยถูกปล่อยปละละเลย น่าจะมีระบบเสียค่าบริการส่วนกลาง
- อาจารย์ นัท** ผมว่าเราทำเรื่องเสนอไปยังสภาคณาจารย์ กันดีไหม
- อาจารย์ เอ** จะได้ผลหรือ สภาฯ ไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงนี่คะ
- อาจารย์ นัท** ผมต้องลองดู ผมจะปรึกษาประธานสภาอาจารย์ที่คณะดู



> เก็บตก



การประชุมสภามหาวิทยาลัย
ณ ม.มหิดล วิทยาเขตนครสวรรค์
วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐



การประชุมระดับความคิดเห็น
ณ ม.มหิดล วิทยาเขตนครสวรรค์
วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐



สภามหาวิทยาลัยพบผู้ว่าราชการ จ.นครสวรรค์
ที่วิทยาเขตนครสวรรค์



คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ณ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตนครสวรรค์



การสัมมนาทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๐ เรื่อง “ทิศทางการอุดมศึกษาไทย: จุดเปลี่ยนที่ท้าทาย” ของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) วันที่ ๖ - ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ณ โรงแรมรามการ์เด้นส์ หลักสี่ กรุงเทพมหานคร

จัดโดย

ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม :-

- สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
โทรศัพท์ : ๐๕๓-๔๔๓๐๑๓-๘ โทรสาร : ๐๕๓-๔๔๓๐๒๐ E-mail : senate@chiangmai.ac.th
- สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
โทรศัพท์ : ๐-๒๔๓๐-๘๐๖๕-๖ โทรสาร : ๐-๒๔๓๒-๕๐๘๖ E-mail : wilawan.nak@kmutt.ac.th



