



ข่าวสภาคณาจารย์

มหาวิทยาลัยมหิดล

ISSN ๐๘๕๗-๙๘๙ x ปีที่ ๓๒ ฉบับที่ ๑๐ ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

<http://www.senate.mahidol.ac.th>



๒๓ ตุลาคม “วันปิยมหาราช”

๒๓ ตุลาคมของทุกปี
เป็นวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ทุกปีจะมีการวางพวงมาลาดอกไม้ที่พระบรมรูปทรงมา เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

“พระบรมรูปทรงม้า” สร้างขึ้นในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๑ ด้วยเงินที่ประชาชนได้เรียโรสมทบทุน โดยจ้างนายช่างชาวฝรั่งเศสแห่ง บริษัทชูซเซอร์เฟรส ฟองเดอร์ หลอมมาจากกรุงปารีส พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้เสด็จไปทรงทำพิธีเปิดด้วยพระองค์เอง ส่วนเงินที่เหลือ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้นำไปสร้างมหาวิทยาลัยขึ้น มีนามตามพระปรมาภิไธยว่า “จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย”

แหล่งที่มาของข้อมูล http://www.aksorn.com/document/day_detail.asp?id=144



ข่าวฝากจากประธานสภาคณาจารย์	๑	เก็บตก / ประชาสัมพันธ์	๖
ขอเชิญ! สมัครเป็นสมาชิกสภาคณาจารย์	๓	ชมรมส่งเสริมสุขภาพชุมชน	๗
ฟังอย่างเข้าใจซึ่งกันและกัน	๔	บรรณาธิการแถลง	๘

▶ ข่าวฝาก จากประธานสภาคณาจารย์

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชชัย ฟีรพัฒน์ดิษฐ์

สวัสดีชาวมหิดลทุกท่านครับ เข้าเดือนตุลาคมแล้ว **ข่าวใหญ่พิเศษ** สำหรับชาวมหิดลของเดือนนี้ คือ ท่านที่เป็นข้าราชการทุกท่าน รวมทั้ง ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นๆ คงจะยินดีที่ได้รับการขึ้นเงินเดือน ๔% ทุกคน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นนโยบายรัฐบาล

ข่าวที่สอง เกี่ยวกับท่านรองอธิการบดีที่เคยมีข่าวลือว่าจะลาออกนั้น ก็มีความชัดเจนแล้วในการประชุมสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ว่า มีรองอธิการบดี ๓ คนที่ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้แก่ ศาสตราจารย์สมพล พงศ์ไทย ศาสตราจารย์อมร สีลาวัณย์ และรองศาสตราจารย์ประเสริฐ ศัลย์วิวรรณ์ และท่านอธิการบดีก็ได้อนุมัติแล้ว

ข่าวที่สาม เป็นผลสืบเนื่องจากบทความของผมในหัวข้อ "ข้อสังเกตที่ควรปรับปรุงในการสรรหาคณบดี"

ในข่าวสภาคณาจารย์ฉบับเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ผมเขียนว่า **"จำนวนรองคณบดีที่จะมีสิทธิ์ในการลงมติในที่ประชุมคณะเท่าที่ผู้เขียนจำได้น่าจะเป็นรองคณบดีเพียงท่านเดียวเท่านั้นที่จะมีสิทธิ์ลงคะแนนในที่ประชุมคณะ"** เนื่องจากประเด็นนี้ ผมได้พูดในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ในวาระที่ ๘.๑ เรื่องความชัดเจนในการลงมติในที่ประชุมกรรมการประจำคณะฯ ทำให้มีเจ้าหน้าที่มาสอบถามผมเกี่ยวกับมติของสภามหาวิทยาลัยที่ผมอ้างถึงว่าเป็นครั้งใด เมื่อใด เพื่อจะได้ตรวจสอบข้อมูลที่แท้จริง ผมจึงขอรายงานในที่นี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนว่า ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓๔๗ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ วาระที่ ๓.๒ เรื่องสืบเนื่อง ในหัวข้อ "ร่างข้อบังคับมหาวิทาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา"

(ฉบับที่ ๓ พ.ศ.) ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ "ให้รองคณบดีมีสิทธิ์ในการเสนอชื่อกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาได้ในจำนวนไม่เกิน ๑ คน โดยให้แก้ไขร่างข้อบังคับดังกล่าว เป็นไปตามมติที่ประชุมและประกาศใช้ต่อไปได้" ทั้งนี้ จะเห็นว่า แม่เป็นเรื่องการสรรหาหัวหน้าภาควิชา แต่ก็แสดงให้เห็นเจตนาารมณ์ของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่น่าจะใช้กับเรื่องที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน จึงขอให้ประชุมคณะของคณะต่างๆ ได้ดำเนินการให้ถูกต้องต่อไปด้วย

ข่าวที่สี่ คือ การประกาศใช้พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เล่ม ๑๒๔ ตอนที่ ๖๑ ก ซึ่ง "ส่วนงานภายใน" หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการ ทั้งนี้ พระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้แล้ว ในขณะที่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทาลัยมหิดล พ.ศ. ที่ผ่านสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ยังไม่ได้รับการโปรดเกล้าฯ จึงหาติดตามว่า มหาวิทาลัยจะต้องดำเนินการกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไปอย่างไร

ข่าวที่ห้า ได้แก่ สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยโภชนาการชุดใหม่ แทนชุดเดิมที่แต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เนื่องจากชุดเดิมได้รายงานผลการดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว สภามหาวิทยาลัยไม่รับรองตามที่นำเสนอ จึงมีมติให้แต่งตั้งกรรมการชุดใหม่ เพื่อดำเนินการใหม่ โดยชุดใหม่นี้ ว่าที่อธิการบดีท่านใหม่คือ ศาสตราจารย์คลินิกปิยะสกล สกลสัตยาทร จะเป็นประธานดำเนินการ

ข่าวที่หก เป็นข่าวเกี่ยวกับที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายคณะกายภาพบำบัดและวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวประยุกต์ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคณบดี โดยใช้ข้อบังคับมหาวิทาลัยมหิดลว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ และ พ.ศ. ๒๕๔๗ ทั้งที่ตามระเบียบมหาวิทาลัยมหิดลว่าด้วย คณะกายภาพบำบัดและวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวประยุกต์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๓ กำหนดให้คณบดีเป็นผู้แทนคณะรับผิดชอบในการดำเนินงานและการบริหารงานของคณะ โดยให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้ซึ่งได้รับปริญญาระดับหนึ่งระดับใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทาลัยหรือสถานศึกษา

ชั้นสูงที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง ตามที่คณะกรรมการนโยบายเสนอ (ไม่ได้มีการกำหนดให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาคณบดี) ขาวนี้ผมนำเสนออีกเพื่อแสดงความยินดีกับทุกท่านในคณะกายภาพบำบัดฯ ที่คณะนี้ แม่ก่อตั้งมาไม่นาน แต่ก็สามารถเติบโตเข้มแข็งอย่างรวดเร็ว มีอาจารย์ที่มีศักยภาพสูง รวมทั้งมีวุฒิภาวะสูงยิ่ง สามารถพัฒนาสถานภาพของคณะฯ มาใช้ข้อบังคับมหาวิทาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาคณบดีฯ เช่นเดียวกับคณะใหญ่ๆ เช่น คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี คณะวิทยาศาสตร์ เป็นต้น ผมจึงขอแสดงความชื่นชมต่อคณะนี้ มา ณ ที่นี้ด้วยครับ

ข่าวที่เจ็ด เป็นข่าวที่สภามหาวิทยาลัย **ไม่อนุมัติ** ยกหนี้เงินยืมจากมหาวิทาลัยตามมติคณะกรรมการและวิทาลัยดุริยางคศิลป์ได้ขออนุมัติ โดยขอปรับเปลี่ยนให้เป็นเงินสนับสนุนจากเงินรายได้มหาวิทาลัย ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายแทน ทั้งนี้ จำนวนเงินยืมที่จะขอยกหนี้รวมทั้งสิ้น ๔๕,๓๔๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านสามแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

ข่าวที่แปด เรื่องการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล แทนท่านคณบดีคนปัจจุบัน ที่จะไปเป็นอธิการบดีในวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการสรรหาจะพยายามดำเนินการให้เสร็จ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ นี้ ทั้งนี้ เป็นไปตามคำขอของว่าที่อธิการบดีที่เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ผ่านมา

ข่าวที่เก้า ผมเพิ่งได้รับเอกสารพระราชกฤษฎีกา กำหนดหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ ในมาตราที่ ๓/๑ กำหนดให้มหาวิทาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ และอยู่ใหนักำกับของรัฐเป็นหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ขาวนี้คงทำให้อาจารย์แพทย์และเจ้าหน้าที่ของคณะแพทย์ทุกระดับสบายใจในการให้การดูแลรักษาผู้ป่วยต่อไป แม้จะเป็นมหาวิทาลัยใหนักำกับของรัฐ แลวนะครับ

ข่าวฉบับนี้คงจะพอเพียงเท่านี้แหละครับ พบกันใหม่ฉบับหน้าครับ





คณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

สมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาคณาจารย์

วันรับสมัคร

วันที่ ๘ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๐

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

วันลงคะแนนเลือกตั้ง

วันศุกร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เวลา ๐๗.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ คณะ สถาบัน วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ ที่สังกัด

ประเภทผู้แทนคณะ

สมัครได้ที่ : คณะ สถาบัน วิทยาลัย สำนัก ที่สังกัด

ประเภทผู้แทนทั่วไป

สมัครได้ที่ : งานสภาคณาจารย์ กองกลาง ชั้น ๕
สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
โทรศัพท์ ๐-๒๘๔๙-๖๓๕๐-๒ IntraPhone | + ๔๙ + ๖๓๕๐-๒

สามารถดูประกาศรับสมัคร และ Download ใบสมัครได้ที่

www.senate.mahidol.ac.th

ฟังอย่างเข้าใจซึ่งกันและกัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมชื่น สมประเสริฐ

แล้วเวลาที่ประชาคมมติตรรกคอบก็มาถึง เมื่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา

ประชาคมมติตรรกคอบต้องตัดสินใจว่าจะเลือกรับราชการ ต่อเนื่องจนเกษียณอายุราชการ หรือมั่นใจว่าจะลาออกเป็นข้าราชการบำนาญ และสมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือว่าลาออกจากราชการไปแสวงหาโอกาสใหม่ ๆ

อะไร คือ **ข้อมูล** ที่ดีที่สุดสำหรับการตัดสินใจ

โอกาสก้าวหน้า เสถียรภาพในตำแหน่ง สวัสดิการที่ดีเท่าเดิมหรือดีกว่าเดิม เงินเดือนที่มากขึ้น การประเมินผลงานที่แน่ใจได้อย่างไรว่าจะยุติธรรม ถ้าไม่ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานจะมีหลักประกันคุ้มครองอย่างไร

คำตอบที่ดีที่สุด เหมาะสมที่สุดควรเป็นอย่างไร

คงไม่มีใครตอบคำถามนี้ได้ดีที่สุด เก่งตัวทงนอง ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ละคนมีเงื่อนไขที่แตกต่างกัน ต้องแสวงหาข้อมูลจากคณะผู้บริหารในหน่วยงานของท่าน

กระแสของข่าวลือมีอยู่มากมาย และทำให้หลายๆ คนกังวลใจ วันไหนว่าอนาคตการทำงานจะเป็นเช่นไร

สภาพจิตใจของทุกๆ คน ต้องได้รับการดูแลการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในชีวิต ไม่ว่าจะเป็นด้านบวกหรือด้านลบ โดยเฉพาะหน้าที่การงาน อาจทำให้บุคคลที่ไม่ได้เตรียมความพร้อมอย่างเหมาะสม อาจเผชิญกับภาวะวิกฤตทางอารมณ์ การแสดงออกอาจจะกังวลใจสูง บางคนอาจจะรู้สึกเศร้า บางคนอาจจะแสดงออกในลักษณะก้าวร้าว และพยายามปกป้องตนเองและครอบครัวให้มีความเสี่ยงน้อยที่สุด

การยอมรับความเป็นจริง การแสวงหาแหล่งสนับสนุนช่วยเหลือ และการใช้กลไกการปรับตัวอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ทุกๆ ท่าน ฝ่าฟันวิกฤตทางอารมณ์ และการเปลี่ยนแปลงของระบบบริหารมหาวิทยาลัยในขณะนี้ไปได้อย่างมีความสุข

ลองมาจับฟังว่า เพื่อนร่วมงานของท่านมีความคิดเห็นอย่างไร เพื่อจะทำความเข้าใจความรู้สึก ซึ่งกันและกัน จะมีเหตุการณ์ใดเล่าที่ต้องเผชิญกับสภาวะทุกขร่วมกัน ถัดไปเบ็ดลคลิกความคิดไปอีกด้านหนึ่ง เราอย่าไปยึดติดกับของเดิมชื่อนี้ เพราะทุกอย่างทุกอย่างในโลกนี้ไม่มีอะไรแน่นอน การเข้าถึงความไม่แน่นอนยอมช่วยให้เราเผชิญหน้ากับความจริงได้อย่างมีเป้าหมาย และประสบความสำเร็จตามหวัง

"กระผมขอวิจารณ์ในส่วนของร่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เนื่องจากในหมวด 2 เรื่องสมาชิกภาพ ข้อ 9 การนับอายุของสมาชิกในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสภาพมาจากพนักงานเงินอุดหนุนให้นับอายุต่อเนื่องได้ ดังนั้น จะทำให้มีการเก็บเงินสะสมในเปอร์เซ็นต์ที่มากกว่า **พนักงานที่มาจากราชการ และไม่เป็นสมาชิก กบข. ต่อเนื่อง หรือไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.** กระผมเสนอแนะว่า **ควรมีการนับอายุราชการร่วมด้วย** เช่นรับราชการมา 10 ปี ก็ถือว่าเป็นสมาชิกมาแล้ว 10 ปี เพื่อที่จะมีการสะสมเงินมากขึ้น จาก 3% เป็น 8% แต่ทั้งนี้จะต้องไปแก้ไขคำนิยามของคำว่า **อายุงาน** ในข้อบังคับด้วย"

บางท่านมีความห่วงใยในเรื่องสวัสดิการการรักษาพยาบาล ดังความเห็นที่ว่า "มีอาจารย์แพทย์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินอุดหนุน เคยหัก 10% สามารถเบิกค่ารักษาให้บิดามารดาได้ แต่ถาออกนอกระบบ มีการยกเลิก 10% ทำให้เบิกค่ารักษาไม่ได้เหมือนเดิม อาจารย์หลายท่านไม่ต่อสัญญา อีกหน่อยจะขาดแคลนอาจารย์แพทย์แล้ว จะทำอย่างไร" เป็นประเด็นนำคิด วาระระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับประชาคมมติตรรกคอบ ควรจะใช้ระบบประกันสังคมหรือไม่ สำหรับข้าราชการบำนาญสามารถใช้สวัสดิการข้าราชการบำนาญได้ และไม่จำเป็นต้องเสียเงินประกันสังคม โดยการขอตราพระราชกฤษฎีกาขอยกเว้น แล้วพนักงานมหาวิทยาลัยควรจะใช้ระบบสวัสดิการรักษาพยาบาลอย่างไร ถ้าเลือกใช้ระบบประกันสังคม จะคุ้มครองเฉพาะตัวและครอบครัวควรจะใช้ระบบใด ถ้ามหาวิทยาลัยมหิดลซึ่งมีโรงพยาบาลในกำกับถึงสี่แห่งจะมีศักยภาพที่จะตั้งกองทุนดูแลเรื่องนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ เป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบระยะยาว ซึ่งทหาทายที่มบริหารอย่างยิ่ง

อาจารย์ท่านหนึ่งห่วงใยเพื่อนร่วมงานจึงเสนอความเห็นมาว่า "ไม่ทราบวาระ ฉบับนี้ยังมีโอกาสที่จะเปลี่ยนแปลงได้มากนักน้อยเพียงใด อย่างไรก็ตาม ดิฉันขอสะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับในหมวดที่ว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์และอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ในหัวข้อที่ 8, 9 สำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยา ซึ่งเป็นวิชาชีพที่มีไปประกอบโรคศิลปะ และในปัจจุบันได้รับคำตอบแทนวิชาชีพตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งอยู่ในกลุ่มเดียวกับนักกายภาพบำบัดและพยาบาล จึงควรจัดวิชาชีพนักจิตวิทยาให้อยู่ในกลุ่มที่ 8 โดยตามความเป็นจริง ดิฉันไม่มีผลได้ผลเสียเกี่ยวกับเรื่องนี้ แต่ช่วยเป็นเสียงสะท้อนให้กับนักจิตวิทยาคลินิกที่มีไปประกอบโรคศิลปะหลายท่าน ที่ทำงานในมหาวิทยาลัยมหิดลคะ" นอกจากนี้ตำแหน่งดังกล่าวยังมีตำแหน่งเฉพาะอีกหลายตำแหน่ง เช่น นักกิจกรรมบำบัด วิศวกรต่างๆ เป็นต้น ที่ยังต้องสนใจและทบทวน ประชาคมที่มี

ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะต้องส่งเสียสะท้อนไปที่ที่บริหารณะคะ
ถ้าข้าทนายจะสูญเสียผลประโยชน์ที่ควรจะได้ณะคะ

บุคลากรบางท่านยังไม่เข้าใจ เรื่องเงินประจำตำแหน่งว่า
ไม่น้อยกว่าเดิม แสดงความกังวลใจปนเปมากับความน้อยใจ
เล็กๆ แต่ยิ่งใหญ่ในการบงบอกความภักดีต่อมหิตลมาดังนี้ว่า

"ดิฉันได้อ่านร่างประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และอัตรา
เงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยมหิตลที่กำหนด
ให้นักวิจัยและนักวิทยาศาสตร์ ในระดับ 9 ขึ้นไป จึงจะได้รับเงิน
ประจำตำแหน่ง ตัวดิฉันเองขณะนี้อยู่ในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์
ระดับ 8 ข้าราชการ จะได้เงินค่าตอบแทน เดือนละ 3,500 บาท
ซึ่งถ้าดิฉันออกมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แปลว่าจะไม่ได้เงิน
ตำแหน่งนี้ ใช่ไหมคะ ในขณะที่สายวิชาชีพอื่นในระดับ 7 ขึ้นไป
ก็สามารถได้รับเงินประจำตำแหน่งแล้ว **รู้สึกไม่ยุติธรรมเลย**
นักวิทยาศาสตร์ที่เริ่มจาก ระดับ 3 มา ต้องทำผลงาน มานาน
แค่นั้นกว่าจะได้ถึง ระดับ 8 (เทียบเท่ากับตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์) แต่ต้องทำงานถึงระดับ 9 จึงได้ค่าตำแหน่ง
ขอความกรุณาพิจารณาด้วยคะ "

"ดิฉันได้พบความไม่สอดคล้องระหว่างร่างข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหิตล ว่าด้วย การบริหารบุคคลพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. กับร่างประกาศหลักเกณฑ์และอัตราเงิน
ประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ตามร่างข้อบังคับ หมวด 3 ข้อ 9 ระบุให้ตำแหน่ง
นักวิจัยอยู่ในสายงานประเภทวิชาการ ดังนั้น ความชำนาญของ
นักวิจัยเมื่อก้าวหน้ขึ้น แต่เดิมจะเป็นตำแหน่ง ข้าราชการ
เชี่ยวชาญ แต่ในร่างข้อบังคับนี้ นักวิจัย แม้หากไม่ทำหน้าที่สอน
จะเป็น ผศ. รศ. ศ. ใช่หรือไม่ (ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง นักวิจัย 8
ชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ ระดับ 9 อยู่ในปัจจุบัน เมื่อเปลี่ยน
เป็นพนักงานจะถูกปรับเป็น ผศ. รศ. ใช่หรือไม่) เพราะนักวิจัยกับ
อาจารย์ อยู่ในสายวิชาการอันดับเริ่มต้นเหมือนกัน

2. ในร่างประกาศหลักเกณฑ์และอัตราเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ระบุเงินประจำตำแหน่ง 4 ประเภท
คือ สายวิชาการมีเงินประจำตำแหน่ง ผศ. รศ. ศ. สายวิชาชีพ
เฉพาะ มีตำแหน่งนักวิจัยระดับ 9 อยู่ในสายนี้ และมีเงินประจำ
ตำแหน่งอยู่ในสายนี้ แต่ในสายวิชาชีพเฉพาะไม่มีนักวิจัย
ระดับ 8 อยู่ด้วย จึงเกิดความไม่สอดคล้องกัน หรือนักวิจัย
ระดับ 8 ข้าราชการ ถูกตัดเงินประจำตำแหน่งไป "

บางท่านให้ข้อคิดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครอง
พนักงานที่ตั้งใจทำงานในองค์การ ซึ่งคำถามเช่นนี้ไม่น่าจะเป็น
ประเด็น ถาระบบบริหารสะท้อนถึงความยุติธรรม ความมี

ธรรมาภิบาล ข้อคิดเห็นที่ตี ๆ คือ

"ในมาตรา 14 กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับ
แห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงาน
สัมพันธ์นั้น ฟังดูไม่ยุติธรรม ต่ออนาคตพนักงานและลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง เพราะนั่นหมายความว่า เราจะไม่ได้รับ
การคุ้มครองจากความเป็นธรรมใดๆ ในการจ้างงานในอนาคต
ตามกฎหมายแรงงาน ทั้งนี้ หากมหาวิทยาลัยมหิตลจะบริหารงาน
แจกแจงการบริหารงานแบบเอกชน มหาวิทยาลัยก็อาจจะสามารถ
ยอมรับบนกติกาเดียวกับที่เอกชนยอมรับได้ และผมเห็นว่าไม่เป็น
ผลเสียกับมหาวิทยาลัย หากมหาวิทยาลัยปกครองพนักงาน
คณาจารย์ และลูกจ้าง อย่างมีธรรมาภิบาลตามวัตถุประสงค์ และ
ความมุ่งหมายของ พ.ร.บ. ฉบับนี้ ผมเข้าใจถูกผิดอย่างไร
ขอความกรุณาอาจารย์ช่วยให้ความกระจ่างด้วยครับ"

บางหน่วยงานรวบรวมข้อมูลเพื่อจะสะท้อนข้อมูล
หน่วยงานให้ที่บริหารได้รับรู้ ว่า ถ้าต้องปรับโครงสร้างแล้ว
ขอให้หน่วยงานของตนได้เป็นหน่วยงานเทียบเท่าคณะ
ซึ่งสามารถดูแลทรัพยากรของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีคุณภาพ
โดยวิเคราะห์ในรอบด้านแล้ว สรุปได้ว่า

"บุคลากรสำนักหอสมุดรวมกันพิจารณาการดำเนินงาน
ของสำนักหอสมุดในปัจจุบัน พิจารณาผลดีและผลเสียของการยุบ
สำนักหอสมุดไปสังกัดสำนักงานอธิการบดี ที่ไม่มีความชัดเจนใน
ภาระงาน พรอมที่จะสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัย
ในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และการเป็นมหาวิทยาลัย
ชั้นนำในระดับนานาชาติ ในที่สุดได้พิจารณาวิเคราะห์เหตุผลต่างๆ
แล้ว มีความชัดเจนว่าการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อ
การดำเนินงานในปัจจุบันดังนี้ คือ

การพิจารณาเสนอให้ยุบสำนักหอสมุดรวมกับสำนักงาน
อธิการบดี ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง
สำนักหอสมุด ซึ่งทำหน้าที่ประสานงานระหว่างห้องสมุดต่างๆ
ที่กระจายอยู่ในมหาวิทยาลัยมหิตล รวมทั้งการพัฒนามาตรฐาน
และระบบการให้บริการของหอสมุดมหาวิทยาลัยให้เป็นระบบเดียว

เสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณารูปแบบที่ ประสบ
ความสำเร็จของมหาวิทยาลัยชั้นนำ เพื่อการปรับปรุงการ
บริหารงานสำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย

การยุบหน่วยงานไปสังกัดสำนักงานอธิการบดีจะมีผลกระทบต่อ
การพัฒนาระบบงานหอสมุดที่กำลังดำเนินการอยู่และแผนพัฒนา
ในอนาคตเป็นอย่างยิ่ง การขาดความรู้ความเข้าใจในระบบงาน
ห้องสมุด ขั้นตอนการดำเนินงาน และปัจจัยสนับสนุนต่างๆ จะ
ทำให้มีความคล่องตัวในการดำเนินงานต่างๆ น้อยลงกว่าปัจจุบัน

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างจะมีผลกระทบต่อการพัฒนา
ศักยภาพหอสมุดในภาพรวม หอสมุดเป็นดัชนีบ่งชี้คุณภาพ
ของการศึกษามีมาตรฐานในการตอบสนองภารกิจของ
สถาบันอุดมศึกษา

ผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ
บริหารจัดการของห้องสมุดคณะ/สถาบัน/วิทยาลัย ที่อยู่
ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักหอสมุดในปัจจุบัน และการ
ให้บริการห้องสมุดแก่คณะ/สถาบันที่ไม่มีห้องสมุด

ภารกิจหลักของห้องสมุดควรเป็นหน้าที่ของบุคลากร
ในสายวิชาชีพเฉพาะที่ให้บริการวิชาการ ดังนั้น การให้หอสมุด
มีความคล่องตัว และบุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหาร จะส่งผล
ต่อคุณภาพงาน และความเข้มแข็งต่อการปฏิบัติงาน

ความกระจำที่ประชาคมมติดต้องการความชัดเจน
“ใคร” คือผู้ที่ควรจะเป็นผู้ให้คำตอบ ถ้าเราจะปล่อยให้เวลา
อีกหนึ่งปีมาถึง แล้วทุกๆ คน ก็แสวงหาหนทาง นำตัวเองรอด
ไปตามความยถากรรมของแต่ละคน 😊😊😊😊



พิธีวางพวงมาลาฯ “วันมหิดล”
วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐



สมาคมจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลร่วมพิธีวางพวงมาลาฯ

พิธีเกษียณอายุราชการ’๕๐
วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๐



ผู้เกษียณอายุราชการถ่ายภาพร่วมกับผู้บริหาร



สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดลในพระบรมราชูปถัมภ์

ขอเชิญร่วมฟังดนตรีการกุศล

“มหิดล@ทรรษาเร่รวักับอุษทราภรณ์ 2”

ในวันเสาร์ที่ 10 พฤศจิกายน 2550 เวลา 13.30 - 17.00 น.

ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

บัตรราคา 1,000 , 800 , 500 , 300 และ 200 บาท

สถานที่จำหน่ายบัตร

โทรเชือนสุนทราภรณ์การดนตรี 0-2241-0974, 081-285-1427

สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทาลัยธรรมศาสตร์ 0-2411-0329, 081-617-9280

สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทาลัยมหิดลฯ 0-2849-6357 โทร 8, 084-641-3647

นักร้องรับเชิญ

ศุภฉััง จันทรสุวรรณ

ปกรณั พรวสิฐุทธิ์

ดวงดาว เศวตวิรัชัญ

๗๗

ชมรมส่งเสริมสุขภาพชุมชน

นำเสนอโดย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมชื่น สมประเสริฐ



หากว่าเราจะร่วมกันสร้างสรรค์โอกาสให้กับประชาคมมหิดล เราคงต้องไม่ให้ออกัสเฉพาะข้าราชการ และพนักงาน ลูกจ้างมหิดล เราควรมาช่วยกันเสริมสร้างพลังใจซึ่งกันและกัน เรามาช่วยกันบ่มเพาะเยาวชน คนรุ่นใหม่ให้เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีจิตสาธารณะ เพื่อสังคม ในรูปแบบชมรมส่งเสริมสุขภาพชุมชน คณะกายภาพบำบัดและวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวประยุกต์ ลองมาฟังความในใจของนักศึกษาและ อาจารย์ที่ปรึกษา ดังต่อไปนี้

"ความสำเร็จที่แท้จริง มิได้อยู่ที่การเรียนรู้ หากแต่อยู่ที่การนำมาประยุกต์ใช้เพื่อคุณประโยชน์แก่มนุษยชาติ"

พระราชดำรัสในสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก

"จากพระราชดำรัสของพระราชบิดา ทำให้ผมรู้สึกว่าคุณค่าบางอย่าง ที่ได้เรียนมาจะมีคุณค่าเป็นอย่างมาก ถ้าเรานำมาใช้ได้จริง และสามารถทำประโยชน์ให้แก่สังคมได้ในวงกว้าง จึงมีความคิดที่จะไปให้การรักษาระชาชนที่อยู่ในชนบท เลยน้องๆ ปี 4 อีก 5 คน ไปออกชุมชนด้วยกันที่โรงเรียนบ้านตีนเนิน จังหวัดระยอง เมื่อเดือนตุลาคม 2549 ซึ่งมีชาวบ้านมารับการรักษาถึง 80 คน ครั้งที่ 2 ที่วัดหนองสะพาน จังหวัดระยอง และครั้งที่ 3 กับโครงการ กายภาพบำบัดเพื่อชุมชน ซึ่งมีน้องๆ ให้ความสนใจไปร่วมออกชุมชนถึง 35 คน โดยมีน้องๆ ปี 3 มาช่วยในการตรวจสมรรถภาพร่างกายด้วย ครั้งนี้จัดที่ สถานีอนามัย ตำบลน้ำคอก ในเดือนสิงหาคม ที่ผ่านมา ซึ่งมีชาวบ้านมารับการตรวจสมรรถภาพและรักษามากกว่า 200 คน แม้ว่าทุกคนจะเหนื่อยกับการทำงานแต่ก็มีความสุขที่ได้ทำประโยชน์ให้กับชุมชน ท่านคณบดีจึงสนับสนุนให้ตั้งชมรมเพื่อสานต่อกิจกรรมที่ดีเช่นนี้ต่อไป จึงได้มีการตั้งชมรมส่งเสริมสุขภาพชุมชนขึ้นมาในคณะฯ วัตถุประสงค์หลักก็เพื่อให้มีการร่วมมือกันของนักศึกษา ในการทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพให้กับชุมชนต่างๆ โดยในครั้งต่อไปจะไปจัดกิจกรรมกันที่โรงเรียนบ้านตีนเนิน อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ในวันที่ 10-11 พฤศจิกายนนี้ และยังมีกิจกรรมอื่นๆ อีกหลายอย่าง จึงอยากเชิญชวนทุกคนที่สนใจงานของเรา เข้ามาร่วมกิจกรรมของชมรมในครั้งต่อไป กันนะครับ" นายทิวา โกศล นักศึกษากายภาพบำบัด ปริญญาโท ผู้ริเริ่มก่อตั้งชมรม เกริ่นนำ



นอกจากนี้ นางสาวติพร จันทะเหลา นักศึกษากายภาพบำบัดฯ ชั้นปีที่ 4 เล่าเพิ่มเติมว่า "ครั้งแรกที่ได้ยินข่าวว่ามีกิจกรรมออกค่ายที่ ตำบลน้ำคอก จังหวัดระยอง เพื่อให้คำปรึกษาและให้การรักษาผู้ป่วย ก็มีความสนใจและสมัครไปค่ายด้วยทันที เพราะเป็นค่ายที่ให้ประโยชน์แก่สังคม หลังจากไปค่ายมาแล้วก็รู้สึกว่าคุณค่าไม่ได้จางหายไป ที่ตัดสินใจมาค่ายนี้ นอกจากจะได้ใช้ความรู้ที่เรียนมา ช่วยเหลือชุมชนแล้ว ยังมีโอกาสได้ทำกิจกรรมอื่นๆ ด้วย เช่น นำเต้นแอโรบิค เล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ เป็นต้น และรู้สึกประทับใจอย่างยิ่งกับการต้อนรับของชาวบ้านในชุมชน ตำบลน้ำคอก ถ้าใครที่สนใจอยากมาร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคม และมีความรู้สึกที่ดีอย่างที่เราเคยได้รับ ก็ขอเชิญเข้ามาร่วมกิจกรรมกับทางชมรมของเราได้ค่ะ"

กิจกรรมดีๆ เช่นนี้ อาจารย์ก็ให้การสนับสนุนเต็มที่ดังที่อาจารย์ที่ปรึกษาชมรม ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี เลิศวรรณเอก ให้ทัศนะว่า "การตั้งชมรมส่งเสริมสุขภาพชุมชนขึ้นนี้ นับเป็นโอกาสดีที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ได้เรียนรู้วิธีการทำงานร่วมกับผู้อื่น ถือเป็นกระบวนการอย่างหนึ่งในการพัฒนานักศึกษาเพื่อให้ออกมาเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ คำนึงถึงสังคมนวม เป็นผู้นำที่ดีของสังคมได้"

ลองมาทำความรู้จักชมรมมากยิ่งขึ้น ชมรมส่งเสริมสุขภาพชุมชน คณะกายภาพบำบัด และวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวประยุกต์ ก่อตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. ส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพให้กับประชาชนในชุมชน
2. ให้สมาชิกในชมรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และทำงานร่วมกัน
3. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในวิชาชีพ



เราขอเชิญให้ท่านสนับสนุนชมรมของใหม่ของมหิดลกันนะคะ โดยมีกำหนดการเปิดชมรมฯ อย่างเป็นทางการในวันที่ 18 ตุลาคม 2550



บรรณาธิการแถลง



ช่วงเวลาสองเดือนที่รอคอยการปรับเปลี่ยนระบบบริหารของมหาวิทยาลัย มีเรื่องราวที่ประชาคมควรวรรติกรตรอง ร่วมกัน ใช้พลังสมอง พลังกาย พลังอารมณ์ และทักษะเชิงสังคม ร่วมกันหล่อหลอมแนวทางที่จะนำพาคณาจารย์ก้าวข้ามสิ่งท้าทายมากมาย ประชาคมต้องร่วมกันสะท้อนปัจจัยเชิงบวกที่จะทำให้การทำงานในอนาคต ส่งผลเป็นการพัฒนาองค์การที่มีคุณภาพ เดินทางเข้าสู่วิถีแห่งความเป็นเลิศ ปรากฏการณ์ความคิดเห็นที่แตกต่างกัน ไม่ควรจะมีอิทธิพลเหนืออุดมการณ์แห่งสถาบัน ทามกลางกระแสสังคมภายนอกที่สะท้อนความขัดแย้งที่มีรากฐานจากความเห็นที่แตกต่าง และผลประโยชน์ส่วนตนที่ไม่ได้รับการตอบสนอง

มหาวิทยาลัยมหิดลยังคงมีปณิธานมุ่งสู่ความเป็น "มหาวิทยาลัยต้นแบบอยู่หรือไม่" ประชาคมมหิดลเท่านั้นจะเป็นผู้ที่ตระหนักชัดด้วยตนเอง ในระหว่างทางเดินของชีวิตเพื่อไปสู่เป้าหมายของแต่ละบุคคล ยอมละทิ้งพันธกิจต่องานที่ส่งผลให้เราได้รับประโยชน์ของสัมมาอาชีพะเพื่อหล่อเลี้ยงร่างกาย และครอบครัวของเราให้ได้ไม่

ได้เวลาหรือยังที่เราต้องแสดงตนเพื่อประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง "ภาพสะท้อนจากประธานสภาคณาจารย์" เป็นมุมมองที่ประชาคมควรหันมาใส่ใจ "การฟังอย่างเข้าใจซึ่งกันและกัน" เป็นเสียงสะท้อนที่ยังมีไม่มากนักแต่ล้วนทรงคุณค่า และยังต้องการคำตอบ การสานต่อเจตนารมณ์ของบัณฑิตมหิดลใน "ชมรมส่งเสริมสุขภาพชุมชน" สะท้อนผลลัพธ์เชิงประจักษ์ที่ชัดเจนเป็นกระบวนการศึกษาที่เป็น extracurriculum ที่เราควรสนับสนุนผลงานลูกศิษย์ไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม

ประเด็นสุดท้าย คือ ได้เวลาเลือกตั้งสมาชิกสภาคณาจารย์วาระใหม่แล้ว ถึงเวลาที่คณาจารย์ควรถูกอาสา มาทำหน้าที่เพื่อส่วนรวม เพื่อประชาคมมหิดลแล้วนะค่ะ

มรดกทางธรรมจากท่านปัญญาชนนักกษุ มอบให้ชาวโลก คือ "คิดดี พูดดี ทำดี คบคนดี ไปใน(สถาบันที่ดี)"

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมชื่น สมประเสริฐ บรรณาธิการประจำฉบับ

เจ้าของ

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล กองกลาง ตั้งอยู่ที่สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๕ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐ โทรศัพท์ ๐-๒๘๔๙-๖๓๕๐-๒ โทรสาร ๐-๒๘๔๙-๖๓๕๑

บรรณาธิการประจำฉบับ

ผศ.ชมชื่น สมประเสริฐ

กองบรรณาธิการประจำฉบับ

ผศ.ธวัชชัย พีรพัฒน์ดิษฐ์ ผศ.(พิเศษ) เนตร หงษ์ไกรเลิศ รศ.มยุภา ศรีสุภานันต์ รศ.วิไล หนูหนักดี ผศ.สุภาวรรณ เศรษฐบุรุษ รศ.สุดารัตน์ มโนเชียวพินิจ

คณะกรรมการประชาสัมพันธ์

ผศ.ชมชื่น สมประเสริฐ ผศ.ธวัชชัย พีรพัฒน์ดิษฐ์ ผศ.(พิเศษ) เนตร หงษ์ไกรเลิศ รศ.มยุภา ศรีสุภานันต์ ผศ.วรากร เจริญสุข รศ.วิไล หนูหนักดี รศ.ศิริพร ธิติเลิศเดชา รศ.สมจิต พุกกะษัตริยานนท์ รศ.สุดารัตน์ มโนเชียวพินิจ ผศ.สุภาวรรณ เศรษฐบุรุษ ศ.อนุวัตร รุ่งพิสุทธิพงษ์

ฝ่ายจัดทำฉบับ

นางสาวสุจิรา สอนสม นางพัชญา วงษ์วันหน้อย นายอภิชาติ หลงสมบุรณ

ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือภายในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็นทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิด จดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล
๙๙ หมู่ที่ ๕ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ ตำบลศาลายา
อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐

ชำระค่าบริการเป็นเงินชื่อ
ใบอนุญาตที่ ๓/๒๕๒๓
ไปรษณีย์ศิริราช

สถานที่พิมพ์

เจริญดีมีนังการพิมพ์ ๒๓๑ หมู่ ๑๕ ซ.เพชรเกษม ๔๘ ถ.เพชรเกษม แขวงบางด้วน เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๔๕๗-๒๕๕๓