



# ข่าวสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ISSN ๐๘๕๗-๙๘๙ x ปีที่ ๓๒ ฉบับที่ ๑๑ ประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐  
<http://www.senate.mahidol.ac.th>

## ๒๔ พฤศจิกายน “วันลอยกระทง”



วันลอยกระทง หมายถึง ชื่อพิธีอย่างหนึ่งทำตรงกับคืนวันเพ็ญเดือน ๑๒ จุดรูปเทียนปักบน  
สิ่งที่ไม่จมน้ำ ประดิษฐ์เป็นรูปต่าง ๆ เช่น กระทงเรือ ดอกบัว ฯลฯ แล้วนำไปปล่อยลงให้ลอยไปตามลำน้ำ

ประเพณีลอยกระทงเป็นประเพณีที่สำคัญ สืบทอดกันมาแต่โบราณ นิยมทำกันในกลางเดือน ๑๒  
โดยมีวัตถุประสงค์หลากหลาย ขึ้นอยู่กับประเพณีความเชื่อของแต่ละท้องถิ่น ซึ่งได้แก่การลอยกระทง เพื่อ

๑. บูชาพระเกศแก้วจุฬามณีบนสวรรค์ชั้นดาวดึงส์
๒. บูชาพระพุทธรูป ณ หาดทรายฝั่งแม่น้ำนัมมทา
๓. บูชาเทพเจดตามความเชื่อดน
๔. ขอบคุณน้ำที่อำนวยความสะดวกต่างๆ แก่มนุษย์
๕. ขอขมาน้ำที่มนุษย์ได้ทิ้งสิ่งปฏิกูลลงในน้ำ
๖. เป็นการลอยส่งของแก่ญาติที่อยู่ห่างไกล
๗. เป็นการระลึกถึงบรรพบุรุษที่ล่วงลับไปแล้ว
๘. ลอยเคราะห์หรือสะเดาะเคราะห์
๙. อธิษฐานขอสิ่งที่ดีตนปรารถนา



แหล่งที่มาของข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม

[http://www.culture.go.th/k\\_day.php?F=krathong&FF=01](http://www.culture.go.th/k_day.php?F=krathong&FF=01)

### ข่าวฝากจากประธานสภาคณาจารย์

Together We Will Make Difference & Excellence ๓

### สรุปการดำเนินงานของสภาคณาจารย์

๑

### ขบวนการให้ผลในชาติปัจจุบัน

๑๓

### วาทิคุณบัตินคนใหม่ของศิริราช

๑๔

### บรรณาธิการแถลง

๑๖

### ▶ ข่าวฝาก จากประธานสภาคณาจารย์

สวัสดีชาวมหิดลทุกท่านครับ ข่าวใหญ่ข่าวแรก  
ที่ทุกท่านคงทราบแล้วคือ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
ทรงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ พระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม  
พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๔  
ตอนที่ ๖๘ ก วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว

**ข่าวที่สอง** คือ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี  
ได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมหิดลชุดแรกโดยกฎหมายแล้ว  
ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งสภาคณาจารย์  
ขอแสดงความชื่นชมทุกท่านที่ไม่ได้ลาออก และยังคงอยู่  
ช่วยกันทำงานต่อไปในช่วงเปลี่ยนผ่านอันสำคัญยิ่งนี้

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชชัย ทรัพย์พัฒน์ดิษฐ์

**ข่าวที่สาม** สภามหาวิทยาลัยมหิดล

ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.

๒๕๕๐ ถือเป็นการประชุมนัดแรกของ

การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ สภามหาวิทยาลัย

ได้รับรองการสรรหาอธิการบดีที่ได้ดำเนินการมาก่อน

หน้านี้แล้ว รวมทั้ง การสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์

ศิริราชพยาบาล และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยโภชนาการ

ด้วย ตลอดจนได้รับรองการจัดการเลือกตั้งสมาชิก

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลที่ได้เริ่มดำเนินการ

มาแล้วก่อนหน้านี้และกำลังดำเนินการอยู่ ซึ่งตาม

ประกาศที่ประชาคมได้รับทราบนั้น รายชื่อสมาชิก



สภาคณาจารย์ชุดใหม่ จะได้ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ และมีการกำหนดวันประชุมสมาชิกสภาคณาจารย์ชุดใหม่ทั้งหมดแล้ว ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อเลือกตั้งประธานสภาคณาจารย์ และสมาชิกสภาคณาจารย์ชุดเดิมทั้งหมด จะหมดวาระในวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ และสภามหาวิทยาลัยได้วินิจฉัยแล้ว ให้ประธานสภาคณาจารย์รักษาการต่อไป ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ จนกว่าจะได้ประธานสภาคณาจารย์คนใหม่

**ข่าวที่สี่** ได้แก่ สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย วาระพิเศษ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อรับรองกฎหมายลูกที่จำเป็นต่าง ๆ ให้มีผลบังคับใช้ทันเหตุการณ์ โดยที่อธิการบดี และท่านอธิการบดีปัจจุบัน รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องจะได้ช่วยกันดูแลกฎหมายลูกก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เรื่องสำคัญคือเรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

**ข่าวที่ห้า** คือ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ได้แสดงความจำนงค์ที่จะไม่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และจะขอลาออกจากตำแหน่งคณบดีก่อนหมดวาระในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ นี้ ยังไม่รู้ว่าจะมีคณบดีหรือผู้อำนวยการท่านอื่นที่คิดแบบนี้หรือไม่

**ข่าวที่หก** เป็นข่าวเกี่ยวกับพระอาการประชวรของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งทรงประทับอยู่ที่โรงพยาบาลศิริราช ขณะรายงานข่าวนี้ทางสำนักพระราชวังได้แถลงว่า พระองค์ทรงมีพระอาการดีขึ้นมากแล้ว สามารถหยุดพระโอสถปฏิชีวนะได้แล้ว สภาคณาจารย์ขอเป็นตัวแทนประชาคมมหิตลร่วมถวายพระพรขอพระองค์ทรงพระเจริญ มีพระชนมายุยิ่งยืนนาน เป็นร่มโพธิ์ร่มไทรให้กับประชาชนชาวไทยตลอดไปชั่วกาลนานเทอญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ

**ข่าวที่เจ็ด** เกี่ยวกับพระอาการประชวรของสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ที่ทรงประทับที่โรงพยาบาลศิริราชด้วยเช่นเดียวกัน สภาคณาจารย์ขอร่วมถวายพระพรขอให้ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว

**ข่าวสุดท้าย** ผมในฐานะประธานสภาคณาจารย์ที่กำลังจะหมดวาระ และข่าวฝากจากประธานสภาคณาจารย์ฉบับนี้ จะเป็นฉบับสุดท้ายที่ผมจะเขียนถึงประชาคมมหิตล ผมขอใช้โอกาสนี้ขอบคุณสมาชิกสภาคณาจารย์ทุกท่านที่ได้ช่วยปฏิบัติภารกิจต่างๆ ของสภาคณาจารย์อย่างเข้มแข็ง ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาคณาจารย์ทั้ง ๓ ท่าน ได้แก่ คุณสุจิตรา สอนสมคุณพิชญา วงษ์วันทนี และคุณอภิชาติ หลงสมบูรณ์ ที่ได้ช่วยปฏิบัติภารกิจต่างๆ ของสำนักงานสภาคณาจารย์อย่างเต็มความสามารถ งานสภาคณาจารย์บางช่วงต้องทำนอกเวลาราชการ และบางครั้งต้องทำในวันหยุดราชการด้วย ในช่วงที่ผมได้รับความไว้วางใจให้ดำรงตำแหน่งประธานที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ๒ วาระติดต่อกัน ต้องมีการทำงานนอกสถานที่ด้วย ก็ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่ ทั้งจากรองประธานสภาคณาจารย์คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ ขจรปริदानนท์ และเลขาธิการสภาคณาจารย์คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมชื่น สมประเสริฐ และหัวหน้าสำนักงานสภาคณาจารย์คือ คุณสุจิตรา สอนสม จนภารกิจต่างๆ สามารถบรรลุผลสำเร็จด้วยดีทุกประการ ขอขอบคุณท่านอธิการบดีศาสตราจารย์เกียรติคุณพรชัย มาตังคสมบัติ ที่ได้ให้ความกรุณาให้เกียรติใช้ความอดทนอย่างเมตตาในบางช่วงที่ผมยืนยั้นในความคิด ซึ่งบางครั้งผมก็มีมุมมองที่แตกต่างจากฝ่ายบริหาร แต่ก็ไม่เคยได้รับการกลั่นแกล้งใดๆ จากฝ่ายบริหารเลย ผมก็ขอถือโอกาสนี้บันทึกความชื่นชมต่อท่านอธิการบดีและฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยทั้งหมดมา ณ ที่นี้ด้วย

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบพระคุณชาวมหิตลทุกท่านที่ให้การสนับสนุน ให้คำแนะนำ ให้ข้อสังเกต และร่วมกิจกรรมที่ สภาคณาจารย์จัดอย่างอบอุนตลอดมา ผมก็หวังว่า สิ่งดีๆ ต่างๆ ที่เกิดขึ้น จะเป็นความทรงจำที่ดีและคงอยู่ต่อไป

ก่อนจบข่าวฝากฉบับสุดท้ายนี้ ผมขอฝากคำกล่าวของท่าน Abraham Lincoln อันหนึ่งมายังทุกท่านว่า

**"A goal properly set is halfway reached."**



# Together We Will Make Difference & Excellence

ในโอกาสที่ศาสตราจารย์  
คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล  
สกลสัตยาทร คณบดี  
คณะแพทยศาสตร์  
ศิริราชพยาบาลได้รับ  
การสรรหาให้ดำรง  
ตำแหน่งอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยมหิดลเริ่ม  
ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม  
พ.ศ. ๒๕๕๐ ท่านได้ให้โอกาส  
สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล  
สัมภาษณ์เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม  
พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อถ่ายทอดเจตนารมณ์ แรงบันดาลใจ  
ความมุ่งมั่นและเป้าหมายในการทำหน้าที่ผู้บริหารสูงสุด  
ของมหาวิทยาลัยมหิดลในกำกับของรัฐ



★ **สภฯ :** ความรู้สึกที่อาจารย์อาสาทำหน้าที่  
ผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัยคืออะไร อาจารย์มี  
เป้าหมายอย่างไรคะ และนโยบายสำคัญอะไรคะที่ทำให้  
อาจารย์ได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี

**คณบดี :** ผมมีความผูกพันกับมหิดลตั้งแต่เริ่มเข้า  
เป็นนักศึกษาเตรียมแพทย์สังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
แล้วข้ามฟากมาเรียนต่อมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และ  
จบเป็นแพทย์ที่มหาวิทยาลัยมหิดล ผมมีความเชื่อมั่น  
ในศักยภาพของคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย  
ทุกๆ ท่าน ที่จะใช้ความรู้ความสามารถร่วมกันผลักดันให้  
มหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศได้ ดังนั้น เมื่อผมมีโอกาส  
ผมจึงขออาสาทำหน้าที่ตรงนี้ คิดว่าทำได้ แต่ไม่ใช่ผม  
ทำคนเดียววนะครับ เราต้องช่วยกัน ผมเชื่อในสปิริตของคน  
มหิดล ผมจะเป็นตัวจักร  
ที่จะร่วมขับเคลื่อนพลัง  
ความสามารถของชาว  
มหิดลให้ไปในทิศทาง  
ที่เหมาะสม

ในส่วนนโยบายที่



ชัดเจนขณะนี้ คือการทำใหม่มหาวิทยาลัย  
มหิดลเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ  
ในระดับนานาชาติ ด้วย  
พันธกิจที่มหิดลต้อง  
เปล่งประกายความเป็น  
Educator และเป็น  
Creator of Knowledge  
เป็นทั้งผู้ให้ความรู้  
และผู้สร้างความรู้  
มหาวิทยาลัยต้องสร้าง  
บุคลากรไปเป็นผู้นำช่วยสร้าง  
สังคมประเทศชาติ สุนานาชาติได้

ตัวอย่างเช่น เรามีความโดดเด่นในเรื่องการดูแลสุขภาพ  
โรคภัยไข้เจ็บ ปัจจุบันมีโรคใหม่ๆ เกิดขึ้นมากมาย  
มีปัญหาเรื่องสิ่งแวดล้อม ความรุนแรงที่ปรากฏให้เห็น  
โดยทั่วไป ใครเป็นผู้แก้ไขปัญหา บัณฑิตและบุคลากร  
ของมหิดล ต้องมีภาวะผู้นำที่สามารถนำความรู้ความ  
สามารถที่ต่างกันไป และมีความเป็นมืออาชีพ รวมกัน  
แก้ไขปัญหา ผม  
อยากเห็นมหิดล  
เป็นมหาวิทยาลัยที่ดี  
ไม่ใช่แค่การสอน  
แต่มหาวิทยาลัย  
ต้อง transform คน  
ดังคำที่ว่า



**"Good university teaches, but great university transforms people."**

★ **สภฯ :** เป้าหมายดังกล่าว อาจารย์อยากเห็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัยและข้าราชการในสายวิชาการ  
สายสนับสนุน และสายบริหาร มีส่วนร่วม  
ในการบริหารอย่างไรบ้างคะ

**คณบดี :** ผมมีความชัดเจนมากในเรื่องนี้  
ผมตระหนักในหลักการเสมอว่า "คน คือ  
ทุกสิ่งทุกอย่าง" ไม่ว่าจะเป็นสายไหน  
คน คือ สิ่งที่มีคุณค่า ทุกคนต้องช่วยกัน

ขาดใครก็ไม่ได้ มีหัตถ์มีนักวิชาการมากและเก่งมากด้วย ทำอย่างไรเราจะรวมศักยภาพที่มีพลัง ความสามารถนี้ มาร่วมกันทำงาน และเปล่งประกายให้สูงสุด ซึ่งเราทุกคน ต้องช่วยกัน

สายสนับสนุน มีความสำคัญไม่น้อยกว่าสายวิชาการ เพราะงานวิจัย งานบริการวิชาการต้องมีผู้ช่วยเหลือ ต้องมีระบบที่เอื้อให้มีการพัฒนาไปด้วยกัน งานบริการ ผู้ป่วยก็เป็นพันธกิจที่สำคัญยิ่ง ต้องให้คุณค่าอย่างชัดเจนว่า สิ่งที่เขาทำมีประโยชน์

สายบริหาร หรือ อำนวยการไม่ควรมองข้าม ความจริงในกลุ่มหลัก ไม่ว่าจะการบริหารงานบุคคล การเงิน งานคลังพัสดุ การศึกษา สายนี้ต้องได้รับการเหลียวแล ต้องสรรหาบุคลากรคุณภาพ และสนับสนุน

ให้ได้รับการพัฒนาอย่างดีที่สุด ผม เคยถามคณบดีของมหาวิทยาลัย ที่ญี่ปุ่นว่า การบริหารงานบุคคล เป็นอย่างไร เขาให้ถามเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความ เข้มแข็งมาก การพัฒนาบุคลากร กลุ่มนี้ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง อย่างที่ฮ่องกง ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ มีความรู้ความเข้าใจมาก เมื่อผู้บริหารเห็นนโยบาย เขาสามารถทำงานได้ดีมาก ไม่ควรใช้สายอาจารย์ ไปทำงานหนักในส่วนนี้ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรกลุ่มนี้ จึงเป็นหัวใจที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้การบริหารงาน มหาวิทยาลัยในอนาคต สายวิชาการเรามีความเข้มแข็ง ควรมีการพัฒนาสนับสนุนให้ก้าวไกลยิ่งๆ ขึ้นไป

★ **สภาฯ** : มหาวิทยาลัยมหิดลมีคณะ/สถาบัน วิทยาลัยต่างๆ หน่วยงานมากมาย อาจารย์จะมีแนวทาง อย่างไร ในการทำให้คณะ/สถาบัน/วิทยาลัยต่างๆ มี synergy ในการทำงานร่วมกัน

**คณบดี** : ผมว่าการสร้างสิ่งแวดล้อมบรรยากาศ ให้มีความรู้สึกว่่านักวิชาการที่อยู่ในกลุ่มเดียวกัน ควรจะมารวมตัวกัน ทำบางสิ่งบางอย่างให้เกิดประโยชน์ ในอนาคตไม่มีใครอยู่โดดเดี่ยวได้ ต้องมีการร่วมมือกัน ทั้ง Multidisciplinary และ Interfaculty function ควรจะมี เกิดขึ้นอย่างมากมาย เป็นหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ต้อง

กระตุ้นให้คณะ/สถาบัน/วิทยาลัยต่างๆ เห็นว่าจะทำงาน โดดๆ ไม่ได้อีกแล้ว ต้องมีการร่วมมือกันมากขึ้น ทำให้ เห็นประโยชน์ของการทำงานร่วมกัน และต้องส่งเสริม ให้เกิดบรรยากาศการทำงานร่วมกันได้ ทีมผู้บริหาร คงต้องไปเยี่ยมเยียนตามสถาบันต่างๆ โดยใช้เวลาไม่เกิน สามเดือนแรก ผมจะตั้งคำถามว่า Area of Excellence ของคณะ/สถาบัน/วิทยาลัยของท่านคืออะไร ถ้าจะ ไปให้ถึงจุดนั้น ต้องทำอย่างไร ต้องมีความร่วมมือ ระดับใดบ้าง ระหว่างคณะหรือระหว่างมหาวิทยาลัย หรือระหว่างประเทศอย่างไรบ้าง ซึ่งสิ่งเหล่านี้ทุกๆ คณะต้องฉายภาพให้เห็น และการรวบรวมข้อมูลต่างๆ

เหล่านี้จะทำให้ทราบถึงความเกี่ยวข้องกันและสามารถ นำไปสร้างกลุ่มทำงานร่วมกันได้อย่างไร มีประสิทธิภาพ

★ **สภาฯ** : การฉายภาพการทำงานประชุมวิชาการระหว่าง ราชบัณฑิตและศิริราช สะท้อน กรณีความร่วมมืออย่างไรบ้างคะ **คณบดี** : นั่นเป็นเพียงจุดเริ่มต้น ยังต้องการความต่อเนื่องลักษณะ

รูปแบบความร่วมมือ อาจจะเป็น ๓ - ๔ ปี ต่อครั้ง หลังจากนั้น มีงานต่อเนื่องที่จะประสานกัน แม้ว่า จะมีความรู้สึกแข่งขันกันในที่อยู่บ้าง แต่ที่ชัดเจนคือ เรื่องข้อมูลไม่มีการปิดบัง อย่างเช่น The Heart เริ่มต้น ที่ศิริราช และตอนนี้รามธิบดีก็เกิดแล้ว มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กันได้

ที่สำคัญคือ งานวิจัยควรมีความร่วมมือกันควรเป็น Multiprofession อย่างเช่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ควรมีเวทีให้มีการทำงานร่วมกัน ทำ Biomedical Engineering การประชุมคณบดี ไม่ควรพูดถึงแต่งงานประจำ ต้องมีการพูด การทำงานในรูปแบบ Multiprofession การฉายภาพ Excellence และการทำงานร่วมกันเป็นทีมของมหาวิทยาลัย ขณะนี้ การทำงานยังไม่สะท้อนความเข้มแข็ง ยังขาด Management ต้องดึงคนเก่งและมีความสามารถ มาร่วมกันทำงานและทำอย่างไร จึงจะมีหน่วยงาน ที่เข้มแข็งอย่างเช่น สกว. สวทช. เราต้องการสถาบัน สร้างเสริมงานวิจัยที่แข็งแกร่ง มีความเป็นมืออาชีพ



มีความเชื่อมโยง และสร้างความร่วมมือในการวิจัย คงต้องมีการปรับเรื่องโครงสร้าง เพื่อรองรับพันธกิจ ด้านนี้อย่างจริงจัง

★ **สภา :** มีรูปแบบการบริหารงานที่เป็นนวัตกรรมใหม่ๆ อะไรบ้างคะ ที่จะนำมาใช้เป็นเครื่องมือบริหาร มหาวิทยาลัย เพื่อให้ชาวมหิดลรู้สึกมีความสุขในการทำงาน พร้อมกับมุ่งมั่นสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ

**คณบดี :** ชัดๆ เลยนะครับ คนทำงานจะมีความสุขก็ต้องทำงานในที่ดีๆ สิ่งแรกคือเราต้องปรับให้ศาลาเป็น The Place of Promise เราจะทำให้ศาลาเป็นแหล่งที่นักวิชาการ นักวิจัย ครู นักศึกษา ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ Together we will make Difference and Excellence เราต้องทำให้ศาลาแตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น ถ้าเราร่วมมือกันย่อมสร้างความแตกต่างและความเป็นเลิศได้แน่นอน

มหิดลต้อง Bright and Light มหิดลต้องสว่างและสดใส ทุกคณะ ทุกพื้นที่ต้อง Bright and Light แล้วใจคนก็จะสว่างสดใสด้วย ถ้าทำให้ทุกคณะในศาลาช่วยกันดูแลสิ่งแวดล้อม ลักษณะทางกายภาพ ให้สดใสสวยงาม ในลักษณะของหน้าบ้าน หน้ามอง อาจจะมีการประกวดกัน เพื่อดูแลความสวยงามของพื้นที่ โดยในส่วนกลางอาจมีการตั้งหน่วยงานเพื่อดูแลศาลาเพื่อดูแล master plan การใช้พื้นที่ การปลูกต้นไม้ รวมทั้งการดูแลสิ่งแวดล้อมทุกพื้นที่ต้องได้รับการเหลียวแล ให้สดใส สวยงามใช้งานได้ สามารถใช้สถานที่ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชนให้มีความแตกต่าง ทุกคนต้องช่วยกัน ทำอย่างไรให้ศาลาเป็น The Place of Promise เช่น ทำให้อากาศดี น่าสนใจ เป็นพื้นที่ที่เราพร้อมกันสรรสร้างเพื่อความรู้สึกที่สัมผัสได้ถึงความแตกต่าง ทุกคนต้อง

ช่วยกัน ผมจะเชิญ ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล มาช่วยพัฒนาสวนสมุนไพร โดยการพัฒนาในองค์กรจะใช้ slogan ว่า "Think big ~ Start small ~ Show small success along the away"



ทุกคณะต้องรับนโยบายไปทำนะ สิ่งที่ต้องเกิดขึ้นคือ มีการปรับปรุงหลักสูตรให้มีความน่าสนใจ ตอบสนองความต้องการของตลาด มีการทำวิจัยใหม่ๆ และการนำผลงานวิจัยแปรรูปให้เป็นผลงานของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม

ที่คิดยากมากก็คือจะสร้างวัฒนธรรมหิดลอย่างไร ผมอยากเห็นมหิดล หนึ่ง สะท้อนภาพของความเป็น



มืออาชีพ (Professionalism) งานทุกๆ ด้าน ที่ทำต้องเป็นมืออาชีพ สอง มีการสร้างนวัตกรรม (Innovation) และสาม มีคุณธรรม (Integrity) เราต้องช่วยกันสร้าง Culture & Value นี้

★ **สภา :** ถ้าเราต้องสร้างวัฒนธรรมอย่างมีคุณค่า จะทำอย่างไรกันดีคะ

**คณบดี :** ทุกคนต้องช่วยกันคิด ถ้าเราใส่สิ่งที่ทุกคนยอมรับได้ ใส่ตัวแปรที่เหมาะสม ดังเช่นปัจจุบันนี้ ศิริราชมีวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจน ถ้าสร้างวัฒนธรรม MAHIDOL ได้ก็เป็นกลไกไปสู่ความสำเร็จ ต้องฝากชาวประชาคมช่วยกันคิดว่า ถ้านึกถึง MAHIDOL จะนึกถึงอะไร อย่างเช่น ที่ศิริราช ตัว A มาจาก Altruism หมายถึง การทำการใดเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น นึกถึงประโยชน์ของผู้อื่นเป็นอันดับหนึ่ง ดังที่สมเด็จพระราชบิดา ตรัสไว้ ส่วน H น่าจะเป็น Humanity ความเป็นมนุษย์ เหล่านี้เป็นต้น จะต้องไปช่วยกันคิด ประชาคมต้องช่วยกันคิดว่า MAHIDOL จะสะท้อนวัฒนธรรมและควมมีคุณค่าอย่างไร สภาคณาจารย์ควรไปดำเนินการต่อ เราทุกคนต้องช่วยกัน ต้องช่วยกันคิดครับ เพราะว่า วัฒนธรรมและค่านิยม Culture and Value จะนำพามหิดลไปสู่ความสำเร็จ ถ้าเราใส่สิ่งที่ทุกคนยอมรับ แม้มีอะไรที่แตกต่างก็สร้างได้ ตอนนีศิริราชมีแล้ว เป็นดังนี้

**S = Seniority, I = Integrity, R = Responsibility, I = Innovation, R = Respect, A = Altruism, J = Journey to Excellence and sustainability** ประชาคม มหิดลต้องช่วยกันคิด ผมคิดคนเดียวไม่สำเร็จนะ

★ **สภาฯ** : อาจารย์จะสื่อสารถึงประชาคมมหิดล ให้มีความมั่นใจใน "ทีมบริหาร" อย่างไรในยุคของการเปลี่ยนแปลงที่จะนำพามหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

**คณบดี** : การที่ ผมและทีมบริหารมหาวิทยาลัย จะประสบความสำเร็จหรือไม่ บุคลากรทุกคนต้องช่วยกัน "ทำงาน" ผู้บริหารจะเป็นผู้รวบรวมพลังความสามารถของบุคลากรที่มีอยู่แล้ว ให้เป็นกลุ่มก้อน แล้วผลักดันให้ไปสู่เป้าหมายร่วมกัน ผมจะพยายามเลือกทีมบริหารที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้ให้ มากกว่าผู้รับ ทุกคนที่มาทำหน้าที่บริหาร ควรทำหน้าที่เพื่อผู้อื่น เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ "มองกว้าง คิดไกล ไปให้ถึง"

★ **สภาฯ** : อาจารย์จะประกาศทีมบริหารเมื่อไหร่คะ  
**คณบดี** : ตอนนี้ก็ใกล้ๆ จะครบแล้ว ตอนนี้อย่างขาดรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

★ **สภาฯ** : ในการดูแล หล่อหลอม บ่มเพาะนักศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล อาจารย์มีกลยุทธ์อย่างไรบ้างคะ

**คณบดี** : อยากฝากให้ประชาคมช่วยกันตระหนักว่านักศึกษา คือผู้ที่สำคัญที่สุดของมหาวิทยาลัย ถ้าปราศจากนักศึกษาแล้วมหาวิทยาลัยมหิดลก็ไม่เป็นมหาวิทยาลัย เพราะฉะนั้น นักศึกษาคือผู้ที่กระตุ้นให้บุคลากร โดยเฉพาะอาจารย์มีความกระตือรือร้น นักศึกษาคือผู้ที่กระตุ้นให้เกิดหลักสูตรใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ นักศึกษาคือ คนที่เราต้องให้ความสำคัญมากที่สุด อย่าคิดว่านักศึกษาคือคนที่ทำให้เราเดือดร้อนรำคาญ ตรงกันข้าม นักศึกษาคือทุกสิ่งทุกอย่างของมหาวิทยาลัย นักศึกษาคืออนาคตของมหาวิทยาลัย และของประเทศนี้

★ **สภาฯ** : อาจารย์มีหลักการประสานแนวคิดของ คณะผู้บริหารจาก คณะ/สถาบัน/วิทยาลัยต่าง ๆ อย่างไรบ้างคะ

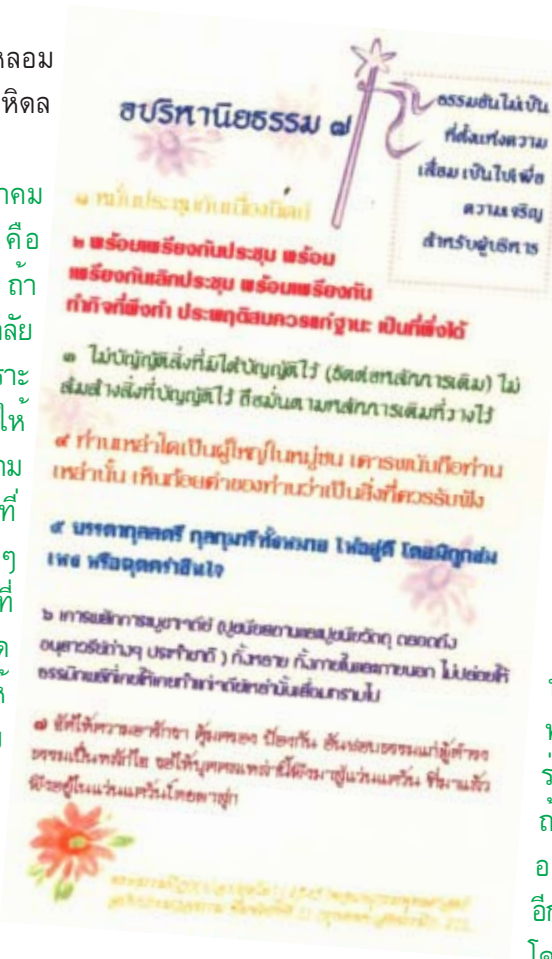


**คณบดี** : ผมถือว่า การประชุมนี้สำคัญ เหมือนที่องค์กรสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ทรงสอนว่า หมั่นประชุมกัน

เนื่องนิตย์ โดยพร้อมเพรียงกันประชุมอันเป็นหลัก คำสอนเรื่อง อปริหานิยธรรม ธรรมเพื่อความสามัคคี ให้มีการประชุมกันอย่างสม่ำเสมอเปลี่ยนแนวที่การประชุม คณบดีให้เป็นเวทีที่สร้างสรรค์ในทางวิชาการ คอยเรื่อง ประเด็นการวิจัยการพัฒนางานองค์กร การพัฒนาในด้านต่าง ๆ

★ **สภาฯ** : อาจารย์แสดงเจตนาว่าต้องการ "การมีส่วนร่วม" จากทุก ๆ คน ทุกๆ หน่วยงาน จะมีช่องทางรับความเห็น และให้ประชาคมมีส่วนร่วมอย่างไรคะ

**คณบดี** : ตอนนี้อย่างยังไม่ชัดเจนนะ ถ้าจะใช้ internet คงจะได้ข้อมูลมากมายแต่จะเป็นประโยชน์จริงหรือไม่ หรือจะเป็นช่องทางให้เกิดการระบายความรู้สึก สื่อกความในแง่ที่ศกคติเชิงลบต่อกันหรือไม่ ผมว่าถ้าเราทำเป็นเชิงระบบ ทุกคณะทุกหน่วยงานทำเพื่อส่วนรวมร่วมกัน เพื่อมหาวิทยาลัยมหิดล ถ้าทุกหน่วยงานทุกคณะไม่ทำอย่างนี้ ก็ไปไม่ได้ ขอคิดดูอีกหน่อยว่า ถ้าจะสื่อถึงอธิการบดีโดยตรง จะใช้ช่องทางอย่างไร



★ **สภา :** ในมหาวิทยาลัยมหิดลมีหน่วยงานต่างๆ มากมาย บางที่เรานึกถึงตัวเองมากกว่าเป้าหมายองค์กร และยังต้องตระหนักถึงเป้าหมายระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย อาจารย์จะมีกลยุทธ์อย่างไร ที่จะสะท้อนว่าคุณค่าของมหาวิทยาลัยมหิดล ในยุคของการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างบรรลุเป้าหมายระดับปัจเจกบุคคล และเป้าหมายร่วมระดับองค์กรที่มีหลายระดับอย่างไร

**คณบดี :** ต้องช่วยกันหา ต้องร่วมกันสร้างค่านิยม วัฒนธรรมร่วม แล้วสิ่งนี้จะสื่อเข้าไปที่ระดับบุคคล ถ้าทุกคนมีค่านิยมร่วม มีใจทำงานในองค์กรเหมือนทำงานให้กับตัวเอง สิ่งเหล่านี้คือพลังอันมหาศาล ที่จะส่งต่อไป ก้าวไปสู่เป้าหมายระดับองค์กร ในมุมมองกลับกัน ผู้บริหารก็จะสื่อย้อนกลับมาสู่ผู้ปฏิบัติงาน ต้องสื่อให้ได้ คนมหิดลมี

คุณลักษณะอย่างไร ต้องใช้เวลานะครับ ที่ศิริราชใช้เวลา มากกว่าสองปี ตอนนั้นะ ทุกคนแม้แต่นักศึกษาแพทย์จะพูดติดปากแล้วว่า "ศิริราชคือพี่น้องความถูกต้องเรายึดมั่นรับผิดชอบร่วมกันร่วมสร้างสรรค์ร่วมพัฒนา" มหิดลต้องสื่อความเป็น Characterize ของ มหิดล เช่น เรื่อง Professionalism, Innovation, Integrity ทุกคนต้องตระหนักอยู่เสมอว่า ไม่ว่าจะทำงานที่ไหน งานการคลัง งานการเจ้าหน้าที่ งานกิจการศึกษา ทุกอย่างที่ทำคือมีอาชีพ ไม่ว่าจะ เป็น หมอ พยาบาล นักวิทยาศาสตร์ วิศวกร นักภาษา อาจารย์ นักวิจัย นักบริหาร "ทุกอย่างที่ฉันทำคือดีที่สุด ฉันคือมีอาชีพในสิ่งที่ฉันทำ" เราต้องสื่อไปยังบุคลากรทุกระดับ จะแปรเปลี่ยนเป็นพลังอันมหาศาลร่วมกันทั้งหมด เราต้องเห็นว่าคุณมหิดลต้องมีคุณธรรม ทำเพื่อผู้อื่น ทุกอย่างต้องมีการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ "องค์กรจะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้" เป็น Learning Organisation

★ **สภา :** ที่ผ่านมาเรามีการประเมินผลงาน โดยจุดเน้นเป็นที่ระดับปัจเจกบุคคล ดังนั้น ในอนาคตจะมีการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับองค์กรอย่างไร

**คณบดี :** เห็นด้วยว่าเป็นที่แน่นอนที่ทุกคณะ/สถาบันต้องมี Corporate KPI และที่เน้นมากๆ ด้วย คือ Human Resource Management ต้องสามารถสร้างระบบการประเมิน Performance Evaluation ที่เข้มแข็ง มีคุณภาพ เพราะไม่อย่างนั้นเราจะปรับตัวต่อการปรับเปลี่ยนระบบบริหารไม่ราบรื่น ต้องทำเป็นแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ ผมมองว่าวัฒนธรรมเป็นสิ่งสำคัญ แต่ผู้บริหารต้องสร้างสิ่งแวดล้อม ให้บุคลากรสามารถจะ Create วัฒนธรรมที่ต้องการในระดับปัจเจกบุคคล และระดับองค์กรด้วย ต้องช่วยๆ กันทำนะ ก็ไปได้ดี

★ **สภา :** ตอนนี้ทุกคนทำงานอยู่ในมหาวิทยาลัยมหิดล ในกำกับของรัฐแล้ว แต่ละคนจะเตรียมตัว เตรียมใจอย่างไรดีคะ

**คณบดี :**

"ถ้าคนๆ นั้นได้ทำหน้าที่ของตนอย่างดีที่สุดแล้ว ไม่ต้องเตรียมตัวอะไรเลย" เพราะว่าคุณค่าของเขาจะปรากฏได้ชัดเจน มีบางคนยังรักความเป็นข้าราชการมากๆ แม้ว่าจะมีอะไรที่ดีๆ ก็ตามฉันก็จะยังอยู่เป็นข้าราชการจนเกษียณ เพราะฉะนั้นจะ

ตอบคำถามแทนใครไม่ได้นะ และไม่ได้มีความคิดว่า ต้องกระตุ้นให้ทุกคนต้องออกนอกระบบขอให้ทุกๆ คนได้เลือกในสิ่งที่ตนเองคิดว่าเหมาะสม ยังมีเวลาให้เลือกอีกมาก แต่ถ้ามั่นใจว่าตัวเองเป็นผู้ที่ทำได้ที่สุดแล้ว ไม่ว่าจะทำงานในระบบใดก็ตามก็จะมีเจตจำนงแน่นอน



ดำเนินการสัมภาษณ์โดย  
ศ.ดร.ชวกัน ธนประเสริฐ  
ศ.นพ.วรวิชัย ชีรช้อยดิษฐ์

# สรุปการดำเนินงานของสภาคณาจารย์

ระหว่างวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ - วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

## ๑. การประชุม

- ๑.๑ จัดประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ จำนวน ๒๓ ครั้ง
- ๑.๒ จัดประชุมสภาคณาจารย์ วิสามัญ จำนวน ๑ ครั้ง
- ๑.๓ จัดประชุมปรึกษาหารือ เรื่อง "ปัญหาสถานการณ์บ้านเมือง" จำนวน ๒ ครั้ง

## ๒. การจัดสัมมนาทางวิชาการ

- สภาคณาจารย์ได้จัดสัมมนาทางวิชาการ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้
- ๒.๑ ร่วมกับศูนย์ศึกษาและพัฒนาสันติวิธี จัดสัมมนาเรื่อง "สถานเสาวภา ทาทางออก : บทบาทของมหาวิทยาลัยในสถานการณ์ปัจจุบัน" เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๔๙ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชนบท มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
  - ๒.๒ จัดสัมมนา เรื่อง "แนวทางพัฒนาระบบการทำงานของสภาคณาจารย์" เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ณ ห้องประชุม สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา จังหวัดนครปฐม
  - ๒.๓ จัดโครงการนายเกษมมหาวิทยาลัยและอธิการบดีพบประชาชน เรื่อง "การทำความเข้าใจกับประชาคมเกี่ยวกับ มหาวิทยาลัยมหิดลจะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ" เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๐ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ สถาบันวิจัยภาษา และวัฒนธรรม ศาลายา จังหวัดนครปฐม โดยมีการถ่ายทอดสดผ่าน Video Conferencing ไปยัง ๓ วิทยาเขต

## ๓. การคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างของสภาคณาจารย์

- ๓.๑ การดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างของสภาคณาจารย์ ประจำปี ๒๕๔๙ มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๔ ท่าน ได้แก่
 

๑. ศาสตราจารย์นงพงา ลิมสุวรรณ	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
๒. รองศาสตราจารย์ผจงพร สุภาวิตา	คณะพยาบาลศาสตร์
๓. ศาสตราจารย์คณินกมลลิกา ศิริรัตน์	คณะทันตแพทยศาสตร์
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วันงาม กองเกตุใหญ่	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ๓.๒ การดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างของสภาคณาจารย์ ประจำปี ๒๕๕๐ มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๕ ท่าน ได้แก่
 

๑. รองศาสตราจารย์ประอรนุช ตูลยาทร	คณะพยาบาลศาสตร์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิฑูรย์ ธีระโสภณ	สถาบันอนุชิววิทยาและพันธุศาสตร์
๓. รองศาสตราจารย์วิไลฐิ จະวะลิต	สถาบันวิจัยโภชนาการ
๔. ศาสตราจารย์สัญญา สุพนพิชนันท์	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
๕. รองศาสตราจารย์สุลี ทองวิเชียร	คณะสาธารณสุขศาสตร์

## ๔. การประชาสัมพันธ์

- ๔.๑ จัดทำข่าวสภาคณาจารย์ เพื่อเผยแพร่แก่คณาจารย์ บุคลากร ภายในมหาวิทยาลัยและสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยต่างๆ จำนวนทั้งหมด ๒๓ ฉบับๆ ละ ๒,๘๐๐ เล่ม และมีข่าวสภาคณาจารย์ฉบับพิเศษ ๑ ฉบับ โดยจัดทำเป็นวารสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-newsletter) เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบัน รวมเป็น ๑๖ ฉบับ และส่งข่าวฯ ทั้งทางอีเมลและไปรษณีย์มหาวิทยาลัย ให้บุคลากรในมหาวิทยาลัย และ ปอ.มท.
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ของสภาคณาจารย์ผ่านทาง web site สภาคณาจารย์ใน Intranet และ Internet
- ๔.๓ Update ทำเนียบสมาชิกสภาคณาจารย์ใน web site ของสภาคณาจารย์
๕. ๕.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง



๕.๒ กรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหิดล (บป.มม.)

๕.๓ กรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

๕.๔ กรรมการสรรหาอธิการบดี

๕.๕ กรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๕.๖ กรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์

๕.๗ กรรมการสรรหาคนบดี

๕.๘ กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

๕.๙ ประธานดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำโดยตำแหน่ง

๕.๑๐ ประธานกรรมการต้อนรับอาจารย์สภากีฬายานและแขกผู้มีเกียรติในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร

๕.๑๑ คณะกรรมการในการจัดงานวันคล้ายวันพระราชทานนามมหาวิทยาลัยมหิดล

๕.๑๒ คณะอนุกรรมการปฏิรูปและพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากร

๕.๑๓ คณะอนุกรรมการดำเนินการกำหนดมาตรฐานภาระงานของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยมหิดล

๕.๑๔ คณะอนุกรรมการพิจารณาและกลั่นกรองคุณสมบัติและผลงานของผู้เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ระดับ ๖, ๗-๘ ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้อำนวยการพิเศษ ระดับ ๙

๕.๑๕ คณะอนุกรรมการประสานงานพัฒนานโยบายสภามหาวิทยาลัยมหิดล

๕.๑๖ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องการเงินและพัสดุ

๕.๑๗ คณะกรรมการพิจารณารางขอบังคับ/ประกาศ

๕.๑๘ คณะทำงานพิจารณาและติดตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ....

๕.๑๙ คณะกรรมการรักษาความปลอดภัยและเผาระวังสถานการณ์

๕.๒๐ คณะกรรมการพัฒนาผังแม่บท ระบบกายภาพและภูมิทัศน์

## ๖. ประธานและสมาชิกสภาคณาจารย์ร่วมเป็นกรรมการต่างๆ ของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ดังนี้

๖.๑ ประธานสภาคณาจารย์ได้รับการเลือกตั้งเป็นประธานที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๙

๖.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นรองเลขาธิการ ปอมท.

๖.๓ ในปี พ.ศ. ๒๕๔๙ สมาชิกสภาคณาจารย์ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติของ ปอมท. ดังนี้

๑. สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์
๒. สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวรัตน์ เศรษฐบรรจง
๓. สาขาสังคมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐไชย สุขสอาด
๔. สาขามนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ บุราสิทธิ์

๖.๔ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ สมาชิกสภาคณาจารย์ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติของ ปอมท. ดังนี้

๑. สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	รองศาสตราจารย์ศิริพร ธิติเลิศเดชา
๒. สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี	รองศาสตราจารย์กัมปนาท ภัคติกุล
๓. สาขาสังคมศาสตร์	รองศาสตราจารย์ศิรินันท์ กิตติสุขสถิต
๔. สาขามนุษยศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์

## ๗. ประธานและสมาชิกเข้าร่วมประชุมและสัมมนา กับ ปอมท. ดังนี้

๗.๑ เข้าร่วมประชุมกรรมการบริหาร ปอมท. จำนวน ๑๗ ครั้ง

๗.๒ เข้าร่วมประชุม ปอมท. สัมภาษณ์ จำนวน ๒๐ ครั้ง

๗.๓ เข้าร่วมประชุม ปอมท. สัมภาษณ์ จำนวน ๔ ครั้ง

๗.๔ ประธานและรองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ ๑ เข้าร่วมประชุมทางวิชาการ ประจำปี ๒๕๔๘ ของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) เรื่อง "รัฐและมหาวิทยาลัยร่วมมือร่วมใจสู่เวทีโลก" ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มกราคม ๒๕๔๙ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่

๗.๕ ประธานและสมาชิกเข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง "การปฏิรูปการเมืองภาคสอง" เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๙ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ

๗.๖ ประธานและรองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ ๑ เข้าร่วมประชุม เรื่อง "การบริหารงานบุคคลและการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการภายใต้อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของสถาบันอุดมศึกษา" เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๔๙ ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ กรุงเทพฯ

๗.๗ ประธานเข้าร่วมสัมมนา เรื่อง "ผลกระทบของวิกฤตการณ์ของอุดมศึกษาที่มีต่อสังคมไทย" ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๔๙ ณ โรงแรมชลจันทร์ พัทยา จังหวัดชลบุรี

๗.๘ ประธาน รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ ๑ เลขานุการ และสมาชิกจำนวนหนึ่งเข้าร่วมสัมมนาวิชาการ ปอมท. เรื่อง "ยุทธศาสตร์อุดมศึกษาไทย : วิกฤตหรือโอกาส" ในวันที่ ๔-๕ กันยายน ๒๕๔๙ ณ เดอะไฮด์ริสอร์ท จังหวัดชลบุรี

๗.๙ ประธานและเลขานุการเข้าร่วมการสัมมนา เรื่อง "มหาวิทยาลัยจะมีคุณภาพและรับใช้สังคมให้ดีขึ้นได้อย่างไร" ในวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ ณ ห้องประชุมคณะกรรมการธิการ หมายเลข ๓๐๖-๓๐๘ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ

๗.๑๐ สมาชิกสภาคณาจารย์เข้าร่วมการสัมมนาทางวิชาการของ ปอมท. เรื่อง "ทิศทางการอุดมศึกษาไทย : จุดเปลี่ยนที่ท้าทาย" ในวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๕๐ ณ โรงแรมรามมารการเดนส์ กรุงเทพฯ

#### ๘. การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท.

๘.๑ สภาคณาจารย์ได้เสนอชื่ออาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อคัดเลือกเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ประจำปี ๒๕๔๙ โดยผลการคัดเลือกปรากฏว่า มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับคัดเลือกจำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ ศาสตราจารย์นายแพทย์ธรา ตรีตระการ จากคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และศาสตราจารย์วัฒนาลัย ปานบ้านเกร็ด จากคณะวิทยาศาสตร์ ในสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ซึ่งได้มีพิธีมอบรางวัลเพื่อเป็นเกียรติในการสัมมนาวิชาการ ปอมท. ประจำปี ๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๔๙ ณ เดอะไฮด์ริสอร์ท จังหวัดชลบุรี

๘.๒ สภาคณาจารย์ได้เสนอชื่ออาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อคัดเลือกเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ประจำปี ๒๕๕๐ โดยผลการคัดเลือกปรากฏว่า มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับคัดเลือกจำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร.พิไล พูลสวัสดิ์ จากคณะวิทยาศาสตร์ ในสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และศาสตราจารย์แพทย์หญิงนภาธร บานชื่น จากคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งได้มีพิธีมอบรางวัลเพื่อเป็นเกียรติในการสัมมนาวิชาการ ปอมท. ประจำปี ๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๐ ณ โรงแรมรามมารการเดนส์ กรุงเทพฯ

#### ๙. สมาชิกสภาคณาจารย์ร่วมเป็นกรรมการต่างๆ ดังนี้

๙.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาญคณิต ก.สุริยะมณี และรองศาสตราจารย์กัมปนาท ภักดีกุล เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการบริหารศูนย์ศาลา

๙.๒ รองศาสตราจารย์อาทร วัฏโพลย์ เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ประยุกต์และบริการวิชาการ มีการประชุมระหว่างวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ - ๑๘ มกราคม ๒๕๕๐ และผู้ช่วยศาสตราจารย์จำเนียร สายขุน ระหว่างวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

๙.๓ รองศาสตราจารย์ดวงพร นะคาพันธุ์ชัย เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการบริหารฝ่ายกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

๙.๔ รองศาสตราจารย์ดวงพร นะคาพันธุ์ชัย เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาเลื่อนการขอตำแหน่งทางวิชาการ

๙.๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาญคณิต ก.สุริยะมณี เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

#### ๑๐. ประธานและสมาชิกสภาคณาจารย์ร่วมกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑๐.๑ ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่

๑๐.๒ วางพานพุ่มถวายราชสักการะพระบรมรูปสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เนื่องในวันคล้ายวันพระราชทานนามมหาวิทยาลัยมหิดล ณ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลา

๑๐.๓ วางพวงมาลาถวายราชสักการะพระบรมรูปสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เนื่องในวันมหิดล ณ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

๑๐.๔ ร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบโล่รางวัลอาจารย์ตัวอย่าง ณ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

๑๐.๕ เป็นกรรมการต้อนรับอาจารย์สักขีพยานและแขกผู้มีเกียรติในงานพระราชทานปริญญาบัตรฯ และเป็นกรรมการจัดงานพิธีกฐินพระราชทานของมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นประจำทุกปี

### ๑๑. สรุปการดำเนินงานของกรรมการฝ่ายต่างๆ

๑๑.๑ ฝ่ายกิจการบริหาร มีการประชุมจำนวน ๑ ครั้ง

- ประชุมเลือกตั้งประธานและเลขานุการฝ่ายฯ

๑๑.๒ ฝ่ายกิจการนักศึกษา มีการประชุมจำนวน ๑ ครั้ง

- ประชุมเลือกตั้งประธานและเลขานุการฝ่ายฯ

๑๑.๓ ฝ่ายวิชาการ มีการประชุมจำนวน ๒ ครั้ง

- ประชุมเลือกตั้งประธานและเลขานุการฝ่ายฯ

- พิจารณารื่อง ประกาศ ก.พ.อ.ฯ

๑๑.๔ ฝ่ายพัฒนาอาจารย์ มีการประชุมจำนวน ๙ ครั้ง

- พิจารณาดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง

- พิจารณาดำเนินการเสนอชื่ออาจารย์ในมหาวิทยาลัย เพื่อรับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลหม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร

- พิจารณาดำเนินการเสนอชื่ออาจารย์ในมหาวิทยาลัย เพื่อรับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอสมท.

๑๑.๕ ฝ่ายสวัสดิการ มีการประชุมจำนวน ๑ ครั้ง

- ประชุมเลือกตั้งประธานและเลขานุการฝ่ายฯ

๑๑.๖ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ มีการประชุมจำนวน ๕ ครั้ง

- ประชุมเกี่ยวกับการนำเสนอข่าว และการกำหนดภารกิจของกองบรรณาธิการ

๑๑.๗ ฝ่ายรับเรื่องร้องเรียน มีการประชุมจำนวน ๙ ครั้ง

### ๑๒. รางวัลหม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร

๑๒.๑ สภาคณาจารย์ได้เสนอชื่อ ศาสตราจารย์นายแพทย์ธรา ตรีตระกูล เข้ารับรางวัล "หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร" ของมูลนิธิอิทธิสุนทรณ์ หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร และได้รับการคัดเลือก โดยเข้ารับรางวัลในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ หอประชุมกรมประชาสัมพันธ์ กรุงเทพฯ

๑๒.๒ สภาคณาจารย์ได้เสนอชื่อ ศาสตราจารย์แพทย์หญิงลีนา อองอาจยุทธ เข้ารับรางวัล "หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร" และได้รับการคัดเลือก โดยเข้ารับรางวัลในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ณ หอประชุมกรมประชาสัมพันธ์ กรุงเทพฯ

### ๑๓. การศึกษาดูงาน

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ได้มาศึกษาดูงานสภาคณาจารย์ด้านการบริหารจัดการ และภารกิจหน้าที่ของสภาคณาจารย์ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๐

### ๑๔. ศาลายา

ประธานสภาคณาจารย์ได้ทำหน้าที่สื่อถึงผู้อำนวยการศูนย์ศาลายา เรื่อง "ข้อกังวลของสภาคณาจารย์ต่อวิทยาเขตศาลายา" ซึ่งผู้อำนวยการได้ทำหน้าที่สื่อตอบเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริง เลขธิการสภาคณาจารย์ได้นำลงในข่าวสภาคณาจารย์ ฉบับเดือนกันยายน ๒๕๕๐

### ๑๕. แนวเส้นทางรถไฟฟาสายสีแดง บางซื่อ-ตลิ่งชัน

ประธานได้เสนอเรื่อง แนวเส้นทางรถไฟฟาสายสีแดง บางซื่อ-ตลิ่งชัน ตามข้อเสนอของคุณประเวศ อิงคดามา ต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย

### ๑๖. มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๑๖.๑ สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลถือเป็นพันธกิจที่สำคัญในการติดตามการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. .... โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. .... ซึ่งมีผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย สมประเสริฐ เป็นประธาน และกรรมการ รวมทั้งหมด ๘ คน ได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากประชาคมผ่านทาง senate@mahidol.ac.th และได้จัดทำบทสรุปผู้บริหารจำนวน ๒ ฉบับ เสนอกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย และรายงานสรุปความก้าวหน้า

เสนอสมาชิกสภาคณาจารย์ จำนวน ๕ ฉบับ ระหว่างวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๐

๑๖.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชชัย พีรพัฒน์ดิษฐ์ ประธาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมชื่น สมประเสริฐ เลขธิการ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาญคณิต ก.สุริยะมณี สมาชิก ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. .... มีการประชุม ๑๕ ครั้ง

สภาคณาจารย์มีมติเป็นเอกฉันท์ให้มีการนำวาระของผู้บริหารต่อเนื่อง โดยทำหนังสือแจ้งประธานคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ....

สรุป คณะกรรมการวิสามัญฯ มีมติเห็นชอบกับข้อเสนอให้มีการนำวาระของผู้บริหารต่อเนื่อง

#### ๑๗. ร่างข้อบังคับ / ประกาศ

สมาชิกสภาคณาจารย์ได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับ/ประกาศ (กฎหมายลูก) ๔ ฝ่าย ดังนี้

- คณะกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับ/ประกาศ เกี่ยวกับสภามหาวิทยาลัย
- คณะกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับ/ประกาศ ด้านการคลัง การเงิน และพัสดุ
- คณะกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับ/ประกาศ ด้านโครงสร้างการบริหารงานมหาวิทยาลัย
- คณะกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับ/ประกาศ ด้านบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ในส่วนของสภาคณาจารย์ ประธานได้แต่งตั้งคณะทำงานติดตามการพิจารณาร่างข้อบังคับ/ประกาศ เพื่อวิเคราะห์กฎหมายลูกต่างๆ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมชื่น สมประเสริฐ เป็นประธาน ได้รับฟังความคิดเห็นจากประชาคมผ่านทาง e-mail ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๕๐ และได้มีการประชุม ๒ ครั้ง และนำเสนอขอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐

#### ๑๘. เรื่องอื่นๆ

๑๘.๑ ประธานสภาคณาจารย์ได้เสนอขอกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๕ คน ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๑๘.๒ สภาคณาจารย์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์มหาวิทยาลัย ซึ่งได้ดำเนินการดังนี้

- จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ โดยได้เผยแพร่ให้คณาจารย์ทั้งมหาวิทยาลัยและนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์
- จัดสัมมนา เรื่อง "กลยุทธ์สู่ความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์" เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๐

ณ วัดญาณเวศกวัน จังหวัดนครปฐม

- สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งระดับคะแนนความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ที่สภาคณาจารย์เป็นผู้ดำเนินการได้ ๕ คะแนนเต็ม

- เสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะทำงานจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีรองศาสตราจารย์เฉลิมชัย ชัยกิตติภรณ์ เป็นประธาน มีประธานสภาคณาจารย์ และเลขธิการ เป็นคณะทำงาน

๑๘.๓ สภาคณาจารย์ได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ....

๑๘.๔ สภาคณาจารย์ได้แต่งตั้งคณะทำงานติดตามการพิจารณาร่างข้อบังคับ/ประกาศ

๑๘.๕ สภาคณาจารย์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. ....

๑๘.๖ ประธานได้รับเชิญจากเลขธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาพร้อมเดินทางไปประเทศไอร์แลนด์ ฟินแลนด์ และสวีเดน ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๘ สิงหาคม ๒๕๔๙ เพื่อเจรจาความร่วมมือทางการศึกษาและวิจัยระหว่างประเทศไทยกับทั้งสามประเทศดังกล่าว

๑๘.๗ ประธานและสมาชิกสภาคณาจารย์ส่วนหนึ่งได้เข้าเยี่ยมชมและสัมภาษณ์ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๙ ณ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก ศาลายา

๑๘.๘ สภาคณาจารย์ได้จัดการประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๙ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา นครปฐม โดยเชิญนายกสภามหาวิทยาลัยมารับฟังข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องมหาวิทยาลัยในกำกับ และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. .... รวมทั้งการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่มีผลต่อประชาคมโดยรวม และได้เชิญรองอธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ประธานสภาอาจารย์ และกรรมการประจำคณะประภคณคณาจารย์ ร่วมประชุมฯ ด้วย

# บุญที่ให้แก่ในชาติปัจจุบัน

เสนอโดย  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
สุภาวรรณ เศรษฐบรรจง



คำว่า "บุญ" แปลว่า ความดี ความสะอาดแห่งจิต เวลาให้ของแก่พระสงฆ์ เรียกว่า "ทำบุญ" ส่วนการทำบุญในพุทธศาสนามีอยู่ด้วยกันมากมายหลายวิธี แต่ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในธรรมะ เรียกว่า "บุญกิริยาวัตถุ ๓" ซึ่งประกอบด้วย ทาน ศีล ภาวนา หากเกิดมาเป็นคนยากจนไร้ทรัพย์จะทำบุญอย่างไร การทำบุญไม่จำเป็นต้องมีทรัพย์สิ้นเงินทองก็สามารถที่จะร่วมทำบุญได้ แถมยังประหยัดอีกด้วย นั่นก็คือ การรักษาศีลและการเจริญภาวนา ซึ่งทั้งสองอย่างนี้จะได้อานิสงส์ผลบุญมากกว่าการให้ทานเสียอีก เพียงแต่ผู้คนมองข้ามกันไปโดยมักจะคิดทำบุญแต่การให้เท่านั้นเพราะว่ามันง่ายดี แต่การรักษาศีลและภาวนาต้องเสียสละเวลาในการปฏิบัติ จึงรู้สึกว่าการทำยากกว่า การทำบุญทุกอย่างต้องเข้าใจด้วยว่า เพียงแต่เราตั้งใจหรือมีเจตนาที่จะทำบุญเท่านั้นก็ได้กุศลแล้ว แต่บุญที่ได้รับยังเป็นส่วนน้อย ถ้าอยากได้บุญเต็มที่ต้องการทำบุญให้ครบสามอย่าง

**๑. ทาน** คือ การให้ ถ้ามีเงินทองมากก็ทำมาก มีเงินน้อยก็ทำน้อยตามกำลังของตน ถ้ายังไม่มีเงินทองก็ใช้แรงกายให้เป็นทานได้

**๒. ศีล** เคยสังเกตหรือไม่ว่าเวลาที่จะทำบุญ ทำไมพระท่านถึงให้รับศีลก่อน เพราะท่านต้องการที่จะทำให้ผู้ให้มีความสุขที่บริสุทธิ์ เมื่อทำบุญขณะนั้นก็จะได้รับผลเต็มกำลัง จริงอยู่ที่บางคนไม่อาจถือศีลได้ตลอดเวลา อาจเป็นเพราะหน้าที่การงาน ทำให้ต้องผิดศีล แต่เราก็สามารถที่จะถือศีลได้ในขณะที่เรานอนในเวลากลางคืน และถือได้ครบทั้งห้าขอด้วย เพียงแต่เราอาราธนารับศีลทั้งห้าด้วยตนเองที่หน้าพระพุทธรูปที่บ้าน ซึ่งถือว่าเป็นการทำบุญที่ง่ายมากและได้รับผลเต็มกำลัง ในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ จิตใจเต็มไปด้วยความเมตตากรุณา แต่

ถ้าเกิดเราต้องตายในขณะนั้นก็จะส่งผลให้เราไปสู่สุคติทันที

**๓. ภาวนาหรือการสวดมนต์** คนส่วนใหญ่มักเข้าใจกันว่า การภาวนาสวดมนต์มีประโยชน์น้อยและเสียเวลามาก แต่ความจริงแล้วการสวดมนต์ภาวนามีประโยชน์อย่างมาก เพราะการสวดมนต์ภาวนาเป็นการกล่าวถึงคุณงามความดีของพระพุทธเจ้า พระธรรม และพระสงฆ์ การสวดมนต์ภาวนาด้วยความตั้งใจจนจิตเป็นสมาธิ และใช้สติพิจารณาจนเกิดเป็นปัญญาเป็นความรู้จักความเข้าใจ ประโยชน์สูงสุดของการสวดมนต์ภาวนาทำให้บรรลุไปสู่พระนิพพาน

"หัวใจของการทำบุญ" ก็คือ การแผ่เมตตาและอุทิศส่วนบุญส่วนกุศลหลังจากที่ทำบุญแล้วทุกครั้ง ดังนี้ "ข้าพเจ้าขออุทิศส่วนบุญส่วนกุศลนี้ไปให้ทุกรูปทุกนามทั่วทั้ง ๒๐ ชั้นพรหมโลก ๖ ชั้นเทวะโลก มนุษย์โลก มารโลก ยมโลก อปายภูมิทั้ง ๔ มี นรก เปรต อสุรกาย สัตว์เดรัจฉาน และในหมื่นโลกธาตุกับอีกแสนจักรวาลพิภพทั้งที่เป็นมนุษย์ อมนุษย์ รูปวิญญาน อรูปวิญญาน และสรรพสัตว์ทั้งหลาย ทั้งที่เป็นมิตรและศัตรู ตลอดจนเจ้ากรรมนายเวรของข้าพเจ้า ขอให้ทุกรูปทุกนามจงเป็นสุขเป็นสุขเถิด อย่าได้มีเวรซึ่งกันและกันเลย อย่าได้เบียดเบียนซึ่งกันและกันเลย ขอให้ทุกรูปทุกนามจงโมทนาในส่วนกุศลนี้ พึ่งได้รับประโยชน์ความสุขเช่นเดียวกับข้าพเจ้าจะพึงได้รับ ณ กาลบัดนี้ด้วยเทอญ"

บุญที่ทำไปจะส่งผลให้ได้รับในชาติปัจจุบันทันที ไม่ต้องรอไปถึงชาติหน้าค่ะ

### เอกสารอ้างอิง

พรหมบุตรและชินแสอภัยนินทหายง. อมตะธรรม สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณสมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก. อานิสงส์การสวดมนต์แผ่เมตตาตามมหาบุญ. พิมพ์ครั้งที่ ๘๐, กรุงเทพฯ: บ้านธรรมะโต; ๒๕๔๙.



## ว่าที่คนบดคนใหม่ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

เรียบเรียงโดย

รองศาสตราจารย์ศิริพร ธิติเลิศเดชา

ว่าที่คนบดคนใหม่ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล คือ ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ธีรวัฒน์ กุลทนันทน์ ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- หัวหน้าภาควิชาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์และกายภาพบำบัด
- ประธานกรรมการโรงเรียนแพทย์สร้างเสริมสุขภาพของโรงพยาบาลศิริราช
- รักษาการผู้อำนวยการวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล
- กรรมการฝ่ายแพทย์ของสหพันธ์กีฬามหาวิทยาลัยโลก

ด้านประวัติส่วนตัวและการทำงานที่ผ่านมา ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ธีรวัฒน์ กุลทนันทน์ เป็นศิษย์เก่าของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล รุ่นที่ ๗๙ และสมรสกับรองศาสตราจารย์แพทย์หญิง กนกวลัย กุลทนันทน์ ภาควิชาตจวิทยา มีบุตรด้วยกัน ๒ คน เคยดำรงตำแหน่งที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข และอดีตรองคนบดฝ่ายกิจการนักศึกษาจนถึง ๑๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๓๔-๒๕๔๕) นอกจากนี้ ยังได้รับรางวัลบุคลากรคุณภาพแห่งปี ๒๕๔๗ เป็นคนแรกอีกด้วย

ในส่วนของนโยบายของศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ธีรวัฒน์ กุลทนันทน์ นั้น ได้วางหลักครอบคลุมทุกระบบ โดยให้ความสำคัญและความเสมอภาคเท่าเทียมกันทุกภาควิชา ทั้งนี้ อาจารย์เห็นว่าการจะเดินไปข้างหน้าพร้อมกันเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของศิริราชที่ว่า "จะมุ่งสู่ความเป็นเลิศในเอเชียอาคเนย์" ได้นั้น จะต้องได้รับการสนับสนุนในทุกด้าน ตั้งแต่ด้านบุคลากร, ด้านวิชาการ, ด้านการศึกษา, ด้านการวิจัย, ด้านการบริการ, ด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร, ด้านการบริหาร หรือแม้แต่ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งไม่สามารถที่จะละทิ้งด้านใดด้านหนึ่งได้เลย และเพื่อให้ถึงพร้อมในทุกด้าน อาจารย์มีความเห็นว่าศิริราชต้องมีการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ อย่างไรก็ตาม แม้ว่าศิริราชจะมีการพัฒนาด้านคุณภาพเพื่อมุ่งสู่ความเป็นสากล แนวคิดหรือค่านิยมที่ดีของไทยจะต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนควบคู่ไปกับความเป็นสากลนั้นด้วย การปฏิบัติดังกล่าวทั้งหมดนี้ จะเห็นว่าศิริราชไม่เคยหยุดนิ่ง บุคลากรทุกคนในคณะฯ จึงพึงยึดมั่นไว้เสมอว่าโรงพยาบาลศิริราชเป็นโรงพยาบาลของแผ่นดิน เป็นโรงพยาบาลเพื่อผู้ยากไร้และผู้ป่วยทุกระดับ และควรมีความภาคภูมิใจในงานที่ทำ และได้เป็นส่วนหนึ่งของศิริราช ดังนั้น แม้ว่าจะงานจะหนักแค่ไหนแต่อาจารย์ก็จะมีคำว่า "เหน็ดเหนื่อย" ซึ่งอาจารย์ได้ยึดหลักในการปฏิบัติงาน ๔ คำ คือ "ซื่อสัตย์ ขยัน กตัญญู ยุติธรรม"





## การบรรยายเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับฯ



เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ ชั้น ๒ อาคารภาษาและวัฒนธรรม สยามบรมราชกุมารี สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชนบท มหาวิทยาลัยมหิดล ได้จัดบรรยายพิเศษเพื่อรองรับ “การออกนอกระบบของมหาวิทยาลัยมหิดล” โดย ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร อธิการบดี คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ประธานอนุกรรมการทำงานจัดทำกรอบแผนพัฒนาอุดมศึกษาระยะยาว ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๖๔) และ นายหนทกร กาญจนะจิตรา ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ดำเนินการบรรยายโดย รองศาสตราจารย์พาสันศิริ นิสาลักษณ์ รองอธิการบดีฝ่ายประสานงานและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับ/ประกาศ

## มุขกิจกรรมน่าสนใจ!

สภาอาจารย์ศิริราช โดยคณะกรรมการฝ่ายวิชาการ ร่วมกับ ห้องสมุด คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ขอเรียนเชิญท่านอาจารย์ นักวิจัย นักวิทยาศาสตร์ นักศึกษา และผู้สนใจเข้าร่วมฟังการบรรยายทางวิชาการ เรื่อง "การสืบค้นและการจัดการข้อมูลวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ" ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๐ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสิรินธร อาคารเฉลิมพระเกียรติ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดและลงทะเบียนได้ที่ สภาอาจารย์ศิริราช โทร. ๐ - ๒๔๑๙ - ๗๖๖๗

## บรรณาธิการแถลง



ตลอดเวลาเกือบหนึ่งเดือนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยมหิดล โดยคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลมีโอกาสได้รับใช้ใกล้ชิด เมืองพระยุคลบาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ อีกราวะหนึ่งในวันโรกลาที่ทรงเข้ารับการรักษาพระอาการประชวร

เหล่าคณาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างทุกๆ คน ขออัญเชิญคุณพระศรีรัตนตรัยประทานพร ให้จงทรงพระเจริญ และมีพระพลาณามัยแข็งแรงโดยเร็ว

ข่าวสภาคณาจารย์ฉบับนี้เป็นข่าวฉบับสุดท้ายของสมาชิกสภาคณาจารย์ชุดนี้ เพราะเราได้สมาชิกสภาคณาจารย์ชุดใหม่ต้อนรับ การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐชุดแรก ซึ่งจะมีการเลือกประธานสภาคณาจารย์ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ นี้ ผมเลยมีโอกาสทำหน้าที่บรรณาธิการส่งท้าย เพราะวามสมาชิกสภาคณาจารย์ทุกคนหมดวาระแล้วในวันที่มีการประกาศผลการเลือกตั้ง สมาชิกสภาคณาจารย์ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นการอำลาประชาคมมหิดล ด้วยเนื้อหาสาระที่สำคัญยิ่ง คือ บทสัมภาษณ์พิเศษ ว่าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งต้องการสร้างมิติการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความแตกต่างสู่ความเป็นเลิศ นับจากนี้ ประชาคมมหิดล พึงตระหนักว่า เป็นเรื่องที่ทำหายทุกคนที่จะร่วมกันสร้างสรรค์มหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถให้สมตามเจตนารมณ์ของการเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ นอกจากนี้ รายงานสรุปผลงานเกือบสองปีที่ผ่านมาของสภาคณาจารย์ จะเห็นว่ามีส่วนที่ต้องส่งต่อไปยัง สภาคณาจารย์ชุดใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการติดตามดูแลการร่างข้อบังคับ/ประกาศ ของมหาวิทยาลัยที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ การค้นหาและยกย่องอาจารย์ตัวอย่างของสภาคณาจารย์ การประสานงานกับ ปอสมท. เป็นต้น

ผมขอขอบคุณทีมงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ทุกคนที่มีส่วนช่วยให้ข่าวสภาคณาจารย์มีการพัฒนาจนเกิดฉบับอิเล็กทรอนิกส์ที่ส่งถึงมือประชาคมได้อย่างรวดเร็ว ทำให้ประชาคมมีการเสนอแนะความคิดเห็นเข้ามามากกว่าแต่ก่อน และขอขอบคุณกัลยาณมิตรทุกๆ คน ผมขอยืนยันว่าเราจะยังคงทำงานร่วมกันในมหิดลต่อไป ต่างแต่บทบาทและหน้าที่เท่านั้น

"ความสามัคคี คือ พลังสู่ความสำเร็จร่วมกัน" ประชาคมมหิดลจะร่วมกันสะท้อนพลังของการทำงานร่วมกันอย่างไร ยังเป็นคำถาม ที่ท้าทาย และรอคอยคำตอบที่ดีที่สุดจากทุกคนอยู่นะครับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัชชัย พีร์พัฒนดิษฐ์ บรรณาธิการ

## เจ้าของ

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล กองกลาง ตั้งอยู่ที่สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา เลขที่ ๙๙๙ หมู่ที่ ๕ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐ โทรศัพท์ ๐-๒๘๔๙-๖๓๕๐-๒ โทรสาร ๐-๒๘๔๙-๖๓๕๑

## บรรณาธิการ

ผศ.ธวัชชัย พีร์พัฒนดิษฐ์

## ฝ่ายจัดทำต้นฉบับ

นางสาวสุจิรา สอนสม นางพัชญา วงษ์วันทนี นายอภิชาติ หลงสมบุญ

## ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือภายในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็นทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิด จดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล  
๙๙๙ หมู่ที่ ๕ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล  
ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ ตำบลศาลายา  
อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐

ชำระค่าบริการเป็นเงินเชื่อ  
ใบอนุญาตที่ ๓/๒๕๒๓

## สถานที่พิมพ์

เจริญดีมีนังการพิมพ์ ๒๓๑ หมู่ ๑๕ ซ.เพชรเกษม ๔๘ ถ.เพชรเกษม แขวงบางด้วน เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๔๔๗-๒๕๙๓